

 <b>119</b>	<b>ALLO ENFANCE EN DANGER</b>	 <b>3020</b>	<b>NON AU HARCÈLEMENT</b>
 <b>3114</b>	<b>PRÉVENTION SUICIDE</b>	 <b>3018</b>	<b>CYBERVIOLENCE</b>

## **RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CREPS DE BORDEAUX**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 22 AVRIL 2026**

## PRÉAMBULE

**Le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) de Bordeaux** est un établissement public local de formation dans les domaines du sport, de la jeunesse et de l'éducation populaire, à caractère administratif, doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière. Placé sous la double tutelle du ministère chargé des sports et du conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, il fonctionne selon les règles applicables aux organismes publics.

Le CREPS participe, en liaison avec ses tutelles, à la politique locale et nationale de développement des activités physiques et sportives et à la formation dans les domaines des activités physiques ou sportives et de l'animation. Il contribue à la protection de la santé des sportifs et à la préservation de l'éthique sportive.

### Il a pour missions principales

- ◆ d'assurer, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation de sportifs de haut niveau et de mettre en œuvre le double projet consistant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif ;
- ◆ de mettre en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, de la jeunesse et de l'éducation populaire, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations ;
- ◆ de contribuer à l'animation territoriale, en accueillant notamment des séjours/stages, animations ou compétitions.

Le présent règlement intérieur pose les principes conformes aux valeurs du CREPS de Bordeaux : Confiance, Respect, Excellence, Partage et Solidarité. Son application vise à garantir le respect des personnes, des biens et doit contribuer à poser les bases du « vivre ensemble » harmonieusement dans l'établissement.

En cas de divergences d'interprétation du présent règlement intérieur, le directeur du CREPS arbitre et prend les mesures nécessaires. Toute inscription ou présence dans l'établissement suppose la connaissance, l'acceptation et le respect de ce règlement.

### Publication et modification du présent règlement

Le présent règlement intérieur a été adopté par le Conseil d'Administration, lors de sa séance du 17 Avril 2025.

Il est affiché au CREPS, porté à la connaissance de tout nouveau personnel embauché, à la date de sa prise de fonction ou lors de la signature de son contrat et à la connaissance des sportifs (-ives), stagiaires et apprentis, responsables de stages lors de leur admission au sein de l'établissement.

Toute modification ultérieure, adjonction ou retrait au présent règlement sera soumis à la même procédure.

## TABLE DES MATIERES

I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....	4
II. RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ .....	7
III. INTERVENTIONS DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES .....	10
IV. DISPOSITIONS PROPRES AUX INSTALLATIONS .....	10
V. DISPOSITIONS RELATIVES AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET A LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT .	13
VI. DISPOSITIONS RELATIVES AUX RÈGLES DE DISCIPLINE ET DE SANCTIONS APPLICABLES .....	14
ANNEXES .....	16
DISPOSITIONS SPECIFIQUES AUX SPORTIFS(IVES) DES POLES ET AUTRES STRUCTURES D'ENTRAINEMENT .....	17
DISPOSITIONS SPECIFIQUES AUX STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET AUX APPRENTIS.....	27
CONDITIONS D'UTILISATION DE L'ACASAL ANTENNE SUD CREPS DE BORDEAUX.....	31
DISPOSITIONS SPECIFIQUES A L'ACCUEIL DES SEJOURS / STAGES .....	36
CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DES DONNEES.....	39
CHARTRE RELATIVE A L'INTERNET (PERSONNELS).....	44
CHARTRE RELATIVE A INTERNET (USAGERS).....	52
CHARTRE RELATIVE A L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE GENERATIVE (IAG).....	56

# I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

## Article 1 - Champ d'application

Les dispositions du présent règlement intérieur s'appliquent :

- à l'ensemble des usagers de l'établissement et notamment aux sportifs (-ives) accueilli(e)s par le biais d'une structure d'entraînement, aux stagiaires et apprentis en formation, aux autres publics séjournant au CREPS,
- à l'ensemble des personnels du CREPS, quel que soit leur statut,
- et, d'une manière générale, à toute personne présente, à quelque titre que ce soit, au sein de l'établissement (personnels d'organismes extérieurs, prestataires, visiteurs, invités, journalistes, ...).

## Article 2 – Hiérarchie des règlements intérieurs

Les personnes relevant d'établissements ou d'organismes distincts de l'établissement ne peuvent se prévaloir de dispositions propres qui seraient contraires ou incompatibles avec les dispositions du présent règlement intérieur. Les lois et règlements en vigueur s'appliquent de plein droit à l'ensemble des personnels et des usagers du CREPS et prennent le pas, en cas de contradiction ou d'incompatibilité, sur le présent règlement. Celui-ci sera amendé pour tenir compte de ces situations et, en tant que de besoin, pour traiter des domaines où cela sera nécessaire.

## Article 3 - Comportement général

- ☞ La vie en collectivité impose pour chacun, personnels et usagers, le respect :
  - des personnels et des usagers du CREPS,
  - de la vie privée et du droit de chacun à protéger son image et sa propriété intellectuelle,
  - des locaux, des espaces verts, des équipements et du matériel de l'établissement,
  - des horaires (internat, restauration, formation, entraînement, etc.),
  - du silence nécessaire entre 22h00 et 7h00,
  - de l'interdiction de détenir et/ou de consommer de l'alcool, hors événements ponctuels expressément autorisés par la direction ou prévus dans le cadre des prestations réalisées par la société de restauration en charge du restaurant du CREPS,
  - de l'interdiction de détenir et/ou de consommer de la drogue ou des substances illicites,
  - de détenir (sauf autorisation écrite préalable des autorités compétentes) tout objet susceptible de causer, volontairement ou involontairement, des dommages matériels et/ou physiques à autrui (armes de toute catégorie, objets contondants, artifices, etc.).
- ☞ La vie en collectivité impose également le port de tenues convenables dans l'enceinte de l'établissement.
- ☞ La tenue et le comportement de chacun ne doivent en aucun cas avoir un caractère provocateur ou aller à l'encontre des bonnes mœurs et des règles d'hygiène.
- ☞ Les installations sportives et pédagogiques (couvertes et extérieures), les bâtiments, les parkings et les espaces de circulation du CREPS sont des espaces publics, affectés à l'exercice des missions de service public assurées par l'établissement. L'ensemble de cet espace public est soumis au principe de neutralité. Celui-ci s'applique de manière absolue aux personnes qui assurent des missions de service public afin de garantir l'égalité de traitement. Il ne s'applique pas aux usagers qui sont libres de manifester leurs opinions sous réserve du respect de l'ordre public et du bon fonctionnement de l'établissement.
- ☞ En vertu de la loi n° 2010-1192 du 11 octobre 2010 la dissimulation du visage est interdite, sauf dans le cas où la tenue dissimulant le visage est prescrite par la discipline sportive ou pour des raisons de santé publique, d'hygiène ou de sécurité.
- ☞ L'usage du téléphone portable est interdit durant les entraînements, les cours ou toute autre activité encadrée. Dans tous les autres cas, son utilisateur doit veiller à ne pas gêner son entourage.

D'une manière générale, le comportement des personnes doit être conforme aux règles communément admises en matière de respect d'autrui, de civilité et de bonnes mœurs, ainsi qu'aux lois et règlements en vigueur. Chacun veillera également à ne pas nuire par son comportement, ses actes ou ses propos à l'image du CREPS vis-à-vis de l'extérieur.

#### Article 4 - Honorabilité

Toute personne souhaitant fréquenter le CREPS et dont l'honorabilité ne pourrait pas ou serait négativement contrôlée pourrait se voir refuser l'accès et toute prestation. Un registre des cartes professionnelles de tous les intervenant(e)s d'enseignement, d'animation, d'encadrement ou d'entraînement d'une activité physique ou sportive est tenu à la disposition de toute personne, au bâtiment « Accueil » du CREPS.

#### Article 5 – Vivre ensemble

Le CREPS est un établissement public local chargé d'une mission éducative de service public. La laïcité repose sur trois principes : la liberté de conscience et celle de manifester ses opinions dans les limites du respect de l'ordre public, la séparation des institutions publiques et des organisations religieuses, et l'égalité de tous devant la loi quelles que soient leurs croyances ou leurs opinions.

Parmi les conditions nécessaires à l'exercice de cette mission de formation et d'éducation figure la nécessité pour tous (personnels, cadres, sportifs, stagiaires) de se porter garants de valeurs communes au sein desquelles la liberté d'expression et d'opinion, le respect de l'intégrité et de la dignité de chacun tiennent une place essentielle.

Si la liberté d'expression et d'opinion est un droit individuel intangible que toutes les personnes présentes dans l'établissement, à quelque titre que ce soit, se doivent de garantir, l'abus de cette liberté peut s'avérer répréhensible.

Ne saurait donc être accepté dans l'établissement tout propos, message ou image visant explicitement à :

- diffamer ou injurier, exposer à des risques psycho-sociaux,
- porter atteinte à la vie privée et au droit à l'image personnel, aux libertés syndicales,
- inciter à la haine raciale, ethnique ou religieuse,
- faire l'apologie de crimes de guerre ou du négationnisme,
- exprimer une opinion à caractère raciste, homophobe ou sexiste,
- inciter à l'usage de produits stupéfiants.

De même, sont formellement interdits dans l'établissement :

- toute expression de violence, quel qu'en soit le caractère, en particulier sexuelle ou sexiste,
- tout acte de harcèlement, quelle qu'en soit la nature (y compris le cyberharcèlement),
- toute pratique dégradante, quelle qu'en soit la forme, et notamment toute pratique du bizutage, dont la présentation déformée et abusive (rite, solidarité...) ne saurait dissimuler une réalité faite d'actes humiliants ou dégradants, subis ou commis, contre son gré ou non, et qui peuvent être à l'origine de traumatismes graves pour les personnes victimes.

En outre, si chacun est libre de ses opinions, leur expression ne peut être acceptée à partir du moment où :

- cette expression ne respecte pas celle d'autrui,
- cette expression s'inscrit en contradiction avec la loi.

Tout acte de ce type doit être immédiatement porté à la connaissance de la direction du CREPS.

Les personnels du CREPS feront preuve de solidarité avec leurs collègues pour, chaque fois que cela sera nécessaire, les aider à accomplir des tâches qui ne relèvent pas habituellement de leurs missions.

#### Article 6 - Droit à l'image

Toute personne physique a, sur son image et tous les éléments constitutifs de la personnalité (voix, silhouette...), un droit exclusif sur l'utilisation qui en est faite et peut s'opposer à sa diffusion sans son autorisation.

Dans le cadre du droit à l'information, l'image (films, photographies ou autres identifications des usagers et agents) d'un groupe ou d'une scène si aucune personne n'est individualisée, d'un événement ou d'une manifestation publique, en proximité d'une personnalité publique dans l'exercice de ses fonctions, à l'occasion des entraînements, des formations ou toute autre manifestation organisée au CREPS... peut être utilisée par le CREPS et les structures partenaires à titre de promotion institutionnelle. L'utilisateur et l'agent autorisent ces structures à les exploiter par tous les moyens. Les documents utilisés doivent cependant avoir été réalisés ou acquis au cours de la période pendant laquelle l'utilisateur ou agent était contractuellement lié au CREPS.

Dans les autres cas, le CREPS doit obtenir l'accord écrit de la personne avant de diffuser son image. L'établissement peut utiliser librement cette image sur l'ensemble de ses supports d'information et de communication.

L'enregistrement d'une séquence de formation, d'un entraînement, la réalisation d'un reportage ou d'un support pédagogique lié à la formation ou au cursus scolaire devra faire l'objet d'une autorisation préalable par le chef d'établissement et se fera dans le respect du droit à l'image.

### **Article 7 - Animaux**

Sauf au cas particulier des chiens d'assistance aux personnes handicapées, et des animaux de compagnie des agents logés sur places, les animaux ne sont pas admis au sein de l'établissement.

### **Article 8 - Effets et objets personnels**

Le CREPS ne peut être tenu responsable de la disparition de biens personnels des usagers et des personnels, qui sont toujours réputés demeurer sous la garde de leur propriétaire ou détenteur.

Les usagers sont seuls responsables des valeurs, sommes d'argent, effets ou objets personnels qu'ils font entrer dans l'enceinte du site. Le CREPS ne saurait être tenu pour responsable en cas de casse, de perte ou de vol des valeurs, sommes d'argent, effets ou objets personnels détenus par les usagers dans l'enceinte de l'établissement.

Les objets trouvés doivent être remis à l'accueil de l'établissement, où ils seront conservés jusqu'à la fin de l'année en cours, avant d'être remis au service des objets trouvés de la commune.

### **Article 9 – Dégradations**

**Toute dégradation engage la responsabilité financière de son (ses) auteur(s), [ou de son (ses) représentant(s) légal (aux) s'il (si elle) est mineur(e)].**

Elle doit être immédiatement signalée afin de permettre la réparation ou le remplacement rapide du bien dégradé en sollicitant les assureurs ou les auteurs de la dégradation (facturation de la réparation, conformément au tarif adopté par le Conseil d'Administration ou à défaut au coût de réparation réel).

Elle peut également donner lieu à une sanction et /ou entraîner la saisine des services de police ou du Procureur de la République ou le dépôt d'une plainte.

### **Article 10 – Protection des données et Informatique**

Le CREPS de Bordeaux a élaboré une Charte de protection des données personnelles, validée par le Conseil d'Administration du 6 avril 2023 et jointe en annexe du présent règlement intérieur. Celle-ci présente les engagements de l'établissement en matière de données à caractère personnel de ses usagers et de son personnel. Elle témoigne de son attachement aux Droits et Libertés fondamentales des personnes, notamment le droit au respect de la vie privée.

Les usagers et personnels du CREPS de Bordeaux s'engagent également à respecter les Chartes Informatique jointes au présent règlement intérieur et validées par le Conseil d'Administration du 22 septembre 2020. Celles-ci définissent les conditions générales d'utilisation d'Internet, des réseaux et des services multimédias au sein de l'établissement, en rappelant le droit et en précisant le cadre légal afin de sensibiliser et responsabiliser l'utilisateur.

### **Article 11 – Droit à la déconnexion**

Les dispositions ci-dessous sont recommandées à l'ensemble des personnels du CREPS utilisant des outils numériques dans le cadre de leur activité professionnelle. Elles font l'objet d'une action ciblée dans le cadre du plan Bien Être au Travail voté par les membres du CSAE le 20 janvier 2023. Les risques présentés par l'hyperconnexion sur la santé physique et mentale des personnels seront intégrés dans le document unique.

En effet, le respect du droit à la déconnexion présente un double enjeu pour l'agent :

- préserver sa sphère privée et ainsi mieux concilier vie professionnelle/vie personnelle,
- préserver sa santé mentale.

Cet article vient en complément :

- de la charte informatique informant le personnel sur ses droits et obligations,
- de la convention individuelle de télétravail à domicile.

Enfin, il répond aux exigences de conformité du traitement des données personnelles telles qu'inscrites dans le Règlement Général de Protection des Données (RGPD).

L'agent n'a pas à être destinataire d'une sollicitation professionnelle en dehors de son temps de travail.

Sauf en cas d'urgence, ou de nécessité impérieuse de service, l'agent veillera, pendant ses temps de repos, de congés, et plus généralement pendant toute période de suspension du contrat de travail quelle qu'en soit la nature, à ne pas utiliser, pour exercer une activité professionnelle, les outils numériques professionnels mis ainsi à sa disposition ni à se connecter au réseau professionnel par quelque moyen que ce soit.

Pendant ces périodes, l'agent n'est pas tenu, sauf en cas d'urgence, ou de nécessité impérieuse de service de répondre aux appels et différents messages qui lui sont destinés.

Le collaborateur ne peut subir aucune conséquence immédiate ou différée liée à l'exercice de son droit à la déconnexion.

## II. RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### Article 12 - Respect des consignes générales de sécurité

Quel que soit le lieu où elle se trouve au sein de l'établissement, toute personne doit impérativement prendre connaissance et respecter, pour soi-même et pour autrui, les consignes générales de sécurité, et notamment les consignes d'évacuation en cas d'incendie et de conduite à tenir en cas d'attaque terroriste.

Les renseignements indispensables à la sécurité des bâtiments sont consignés sur le registre de sécurité de chaque bâtiment du CREPS recevant du public, tenu à la disposition de la commission de sécurité compétente territorialement, au bâtiment « Accueil » du CREPS. Les consignes de sécurité, ainsi que le plan d'évacuation des locaux, sont portés à la connaissance des personnels et des usagers par voie d'affichage de même que les coordonnées des principaux acteurs chargés de l'hygiène et de la sécurité dont les personnels d'astreintes administrative et technique (en semaine et le week-end) suivant un règlement spécifique.

Conformément au décret [n°2008-1347](#) du 17 décembre 2008 relatif à l'information et à la formation des travailleurs sur les risques pour leur santé et sécurité, le document unique d'évaluation des risques est tenu à la disposition dans le bâtiment «Accueil » du CREPS.

L'ensemble des personnels et des usagers du CREPS doit faire preuve, en permanence, d'un comportement responsable s'agissant du matériel lié à la sécurité incendie. Le dégrader ou le rendre inopérant constituent des actes graves susceptibles de poursuites civiles et pénales, ainsi que de sanctions financières.

De même, tout usage abusif du dispositif d'alarme ou du matériel d'incendie met en danger la collectivité et constitue une faute grave appelée à être sanctionnée. Des exercices d'alerte sont organisés régulièrement. Les différents publics accueillis au sein de l'établissement doivent s'y soumettre.

*Pour information et afin de garantir la sécurité de tous, le CREPS est placé sous vidéoprotection.*

### Article 13 - Interdiction de recharge de trottinettes, scooters, vélos électriques et autres appareillages électriques / électroniques

Afin de garantir la sécurité incendie, la disponibilité et l'efficacité de l'électricité pour les activités essentielles de l'organisation, il est strictement interdit de recharger des trottinettes électriques, scooters électriques, vélos électriques ou tout autre dispositif électrique / électronique personnel dans les locaux du CREPS de Bordeaux.

Cette interdiction s'applique à toutes les prises électriques, qu'elles soient situées dans les bureaux, les zones de réception, les salles de réunion, les espaces communs ou tout autre endroit accessible au public.

Ainsi l'ensemble des parties intéressées ayant accès aux locaux du CREPS de Bordeaux sont tenus de respecter cette interdiction en débranchant tout dispositif personnel déjà branché et en s'abstenant de brancher de tels appareils dans les espaces administratifs, les hébergements, les zones de réception du public et tout autre endroit où des prises électriques sont mises à disposition.

Le CREPS de Bordeaux se réserve le droit de prendre des mesures disciplinaires en cas de non-respect répété de cette interdiction.

## Article 14 – Sécurité dans les bâtiments d'hébergement

Par mesure de sécurité il est instamment conseillé à chaque résident de fermer sa fenêtre et la porte de sa chambre à clé chaque fois qu'il la quitte.

Il est interdit :

- d'utiliser des appareils électriques (cf article 13) autres que petit matériel hi-fi, rasoir ou ordinateur portable,
- de détenir des produits ou objets pouvant présenter un caractère toxique ou dangereux,
- de détenir et/ou consommer de l'alcool, de la drogue ou des substances illicites,
- de cuisiner dans les chambres et/ou d'y conserver de la nourriture,
- de déposer des objets ou des aliments sur les rebords des fenêtres.

## Article 15 - Régime des accidents

Tout agent victime d'un accident sur son lieu de travail ou pendant son trajet domicile-travail ou travail-domicile (quel que soit le moyen de transport) doit le déclarer comme accident du travail quelle que soit sa gravité.

Les stagiaires de la formation professionnelle et les apprentis sont soumis à la même obligation de déclaration auprès du CREPS lorsque l'accident se déroule sur son lieu d'alternance ou pendant le trajet domicile-lieu d'alternance ou lieu d'alternance-domicile (quel que soit le moyen de transport).

Les sportifs (-ives) permanent(e)s admis(es) au CREPS doivent obligatoirement être couvert(e)s par une assurance en « responsabilité civile » auprès de la compagnie d'assurance de leur choix. La souscription d'une assurance « individuelle accident » est par ailleurs vivement recommandée. Les attestations d'assurance doivent être fournies lors de la rentrée annuelle.

Dans le cadre des séjours/stages, les pratiquants(es) admis(es) au CREPS, doivent être assuré(e)s en responsabilité civile.

Dans le cadre de l'organisation d'événements ou de manifestations sur site de quelque nature qu'elle soit, la structure organisatrice s'engage à souscrire une assurance couvrant sa responsabilité civile.

## Article 16 - Interdiction de fumer et de vapoter

Conformément aux dispositions du code de la santé publique et notamment celles des articles L. 3512-8 et R.3512-2, le CREPS de Bordeaux est un espace non fumeur sur la totalité de son site, parc compris.

Conformément à l'article R.3512-3 et suivants du code de la santé publique, il peut être dérogé à ce principe. Cette tolérance est d'application stricte et révoquée à tout moment, notamment pour des raisons de sécurité ou en cas d'abus. L'emplacement désigné et aménagé mis à la disposition des fumeurs se situe derrière le bâtiment accueil. Le fait de fumer hors de cet emplacement constitue une faute qui peut donner lieu à sanction disciplinaire.

## Article 17 - Stupéfiants et produits dopants

Toute détention et consommation de stupéfiants ou de produits dopants, dont font partie le cannabis et ses dérivés, sont strictement interdites au CREPS conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Le non-respect de ces dispositions constitue une faute qui donnera lieu à l'ouverture d'une procédure disciplinaire.

## Article 18 - Posture VIGIPRATE (sous réserve d'évolution sur les conduites à tenir provenant du Ministère)

La posture VIGIPRATE maintient sur l'ensemble du territoire national le niveau « sécurité renforcé – risque attentat » dans les bâtiments publics (services publics, locaux associatifs ou politiques, écoles et universités).

Dans ce cadre le CREPS met en place :

- un affichage des logogrammes adapté à chaque niveau de sécurité,
- des procédures renforcées avec des sociétés de télésurveillance 24h/24h et de sécurité,
- des consignes de fermeture du portail d'entrée du CREPS adaptées aux situations.

Il est demandé à chaque personne évoluant au sein du CREPS, et particulièrement à ses agents, d'être extrêmement vigilante et de porter une attention particulière :

- lors des activités organisées au sein de l'établissement,
- lors de l'utilisation des outils informatiques, notamment en évitant de répondre aux mails frauduleux,

- face aux allées et venues suspects.

Il est rappelé qu'en cas de doute ou de constatation avérée d'une activité ou d'une personne suspecte au sein de l'établissement, sur des horaires hors ouverture (06h00 -23h00) ou extérieurs à l'activité principale, il convient de joindre :

- le cadre de permanence au 07 62 68 43 38
- l'astreinte technique au 06 77 28 65 59
- la société de surveillance qui effectue les rondes de nuit après 23h, Lynx sécurité au 06 19 08 01 40

Le CREPS adaptera ses consignes en fonction du niveau de sécurité en vigueur.

## **Article 19 - Vidéoprotection dans l'établissement**

### **Objet du traitement**

Le CREPS de Bordeaux a placé ses locaux sous vidéoprotection afin d'assurer la sécurité de son personnel et de ses biens. La base légale du traitement est l'intérêt légitime (cf. article 6.1.f du Règlement européen sur la protection des données).

### **Données et catégories de personnes concernée**

Les agents et les usagers du CREPS de Bordeaux sont filmés par le dispositif. Les visiteurs occasionnels des locaux du CREPS de Bordeaux sont également susceptibles d'être filmés.

### **Destinataires**

Les images peuvent être visionnées, en cas d'incident, par le Directeur de l'établissement, par le personnel habilité et par les forces de l'ordre.

### **Durée de conservation**

Les images sont conservées un mois. En cas d'incident lié à la sécurité des personnes et des biens, les images de vidéoprotection peuvent néanmoins être extraites du dispositif. Elles sont alors conservées sur un autre support le temps du règlement des procédures liées à cet incident et accessibles aux seules personnes habilitées dans ce cadre.

### **Droits des personnes**

Vous pouvez accéder aux données vous concernant ou demander leur effacement. Vous disposez également d'un droit d'opposition et d'un droit à la limitation du traitement de vos données (cf. <https://www.cnil.fr> pour plus d'informations sur vos droits).

Pour exercer ces droits ou pour toute question sur le traitement de vos données dans ce dispositif, vous pouvez contacter notre déléguée à la protection des données (DPD).

- ◆ Contacter notre DPD par voie électronique : [dpd@creps-bordeaux.fr](mailto:dpd@creps-bordeaux.fr)
- ◆ Contacter notre DPD par courrier postal :

**La déléguée à la protection des données**  
CREPS de Bordeaux, 653 cours de la Libération  
33 400 TALENCE

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits Informatique et Libertés ne sont pas respectés ou que le dispositif vidéo n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous pouvez adresser une réclamation en ligne à la CNIL ou par courrier postal.

### III. INTERVENTIONS DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES

#### Article 20 - Obligation de respecter le règlement intérieur

Le personnel des entreprises extérieures intervenant dans l'établissement doit se conformer au présent règlement intérieur.

#### Article 21 - Plan de prévention selon la durée et la nature des interventions

L'établissement d'un plan de prévention est obligatoire. Celui-ci est consultable à l'accueil. Seul le directeur de l'établissement peut signer ce document.

#### Article 22 - Permis de feu

Les travaux par points chauds (soudage, découpage, meulage...) ne peuvent avoir lieu qu'après établissement d'un permis de feu. Ce permis doit être renouvelé chaque fois qu'un changement (d'opérateur, de lieu, de méthode de travail...) intervient sur le chantier. Cette procédure ne concerne pas les travaux effectués à des postes de travail permanents. Comme pour le plan de prévention, seul le directeur de l'établissement peut signer ce document.

### IV. DISPOSITIONS PROPRES AUX INSTALLATIONS

#### Article 23 - Maintien de l'ordre et de la salubrité sur le site

Le directeur du CREPS peut être amené à élaborer et à diffuser différents documents d'organisation interne comme un plan de continuité d'activités, un plan de reprise d'activités... Il est compétent pour prendre à titre temporaire toute mesure utile afin d'assurer le maintien de l'ordre, la santé et la sécurité des personnels et des usagers : fermeture provisoire des locaux, interdiction d'accès, suspension des activités...

Les dispositions présentées dans ces plans sont soumises, dans toute la mesure du possible, aux instances de l'établissement, en particulier le CSAE, avant publication.

En cas de non-respect de mesures prises dans ce cadre, le directeur peut, à titre conservatoire, interdire l'accès de l'établissement à tout usager (sportif, stagiaire, structure extérieure, intervenant occasionnel...). Les faits qui ont conduit au prononcé d'une telle mesure peuvent donner lieu à des procédures disciplinaires.

#### Article 24 – Hébergement

Sont logés dans les résidences prioritairement les élèves permanents des pôles et des structures des Parcours de Performance Fédéraux (PPF) encadrés par des surveillants d'internat, occasionnellement les stagiaires en formation professionnelle ainsi que les stagiaires de courte durée des différents organismes sportifs, de jeunesse ou d'éducation populaire dont les activités sont intégrées dans la programmation des séjours/stages de l'établissement. Peuvent également être logés des intervenants ou hôtes de passage (en lien avec le monde du sport ou de l'éducation) en fonction des places disponibles.

**Le jour du départ, la chambre doit être impérativement libérée :**

- à 8h00 par les sportifs internes, départ en vacances scolaires,
- à 8h30 par les autres publics hébergés.

Le linge de lit doit être déposé dans le bac prévu à cet effet dans le couloir ou le hall et sorti à l'extérieur de la chambre.

Au moment du départ, les droits d'accès sur les clés électroniques sont suspendus du vendredi de départ en vacances 9h au dimanche soir veille de rentrée 18h. Seuls les internes en continuité de formation ou d'entraînement peuvent bénéficier d'une prolongation de ces droits d'accès sur les vacances scolaires, en accord avec le DHN et le responsable de pôle.

En cas de perte, la clé d'accès est facturée conformément au tarif adopté par le Conseil d'Administration.

***L'accès à une résidence accueillant des sportifs des structures d'entraînement et occasionnellement les publics des formations professionnelles et des séjours/stages, est interdit à toute personne étrangère à ce bâtiment.***

Il est interdit à tout résident de céder sa chambre ou d'y faire dormir une autre personne.

Le directeur de l'établissement, ou tout agent accrédité par lui, peut pénétrer dans les chambres en cas de nécessité. Des inspections de chambres et d'armoires peuvent être effectuées pour vérifier le respect des règles d'hygiène et l'absence de produits ou d'objets interdits.

L'entrée dans un bâtiment d'hébergement et les visites dans les chambres sont formellement interdites à toute personne étrangère à l'établissement, à l'exception des parents dûment autorisés.

L'entretien des locaux est assuré par l'établissement. Les résidents doivent faciliter le travail des agents du pôle Maintenance du service Accueil, Maintenance & Programmation (AMP), en laissant leur chambre rangée.

## **Article 25 – Restauration**

Le CREPS dispose de plusieurs espaces affectés à l'activité de restauration :

- le self-service du bâtiment « restaurant » (intérieur, extérieur), pour un repas traditionnel
- la salle de restauration du « Foyer », pour une restauration rapide
- sauf accord spécifique de la direction, toute autre forme de repas est interdite en dehors de ces espaces,
  - o hormis les goûters fournis aux sportifs par le prestataire de restauration du CREPS.

La salle de restauration du foyer et les locaux équipés sont réservés à l'usage exclusif des personnels et des stagiaires de la formation professionnelle.

Nul ne peut utiliser ces locaux et matériels sans autorisation du directeur du CREPS et sans avoir acquitté un droit individuel ou collectif (inscription, séjours/stages, conventions).

Le respect des horaires d'ouverture est impératif. Ils sont susceptibles d'être modulés, en fonction de l'activité du CREPS (week-end, jours fériés et vacances scolaires)

Dans l'ensemble des lieux de restauration du CREPS, le maintien en bon état du mobilier et des matériels ainsi que la qualité du tri et de la collecte des déchets et biodéchets sont l'affaire de tous.

Pour tous les usagers accueillis (sportifs, stagiaires, personnels, publics extérieurs) désirant être admis au self-service du restaurant, il est obligatoire de :

- détenir une carte magnétique ou un autre support d'identification électronique validé par l'établissement.

## **Article 26 – Installations et équipements**

### **A. Les installations sportives et pédagogiques**

- L'accès aux installations n'est autorisé qu'aux personnes ayant la qualité de sportif et stagiaire du CREPS et à la condition expresse que le groupe soit inscrit sur les plannings du CREPS, respecte le créneau horaire attribué et que le (ou les) responsable(s) habituel(s) du groupe soi(en)t présent(s).
- Les personnes chargées de l'encadrement doivent être pourvues des compétences, habilitations, diplômes ou qualifications nécessaires à cette fonction.
- Les responsables des activités sont tenues de signifier aux personnes non identifiées sur les listes et les plannings d'occupation gérées par le service AMP de quitter les lieux. En cas de difficulté, prévenir immédiatement le cadre de permanence dont les coordonnées sont affichées au bâtiment « Accueil ».
- Les personnels et usagers ont obligation d'informer le service AMP de tout incident ou dégradation constatée préalablement ou causé au cours de l'utilisation des installations. Toute dégradation constatée ne relevant pas de l'usure normale sera facturée sur la base de la valeur de remplacement du matériel.
- L'utilisation des installations sportives et des salles pédagogiques doit être conforme à leur vocation et fait l'objet de règles spécifiques incombant aux encadrants et encadrés.

En cas de non-respect de ce règlement, le directeur peut retirer au(x) contrevenant(s), le droit d'accès aux installations.

### **Il est strictement interdit de :**

- Fumer en dehors de l'espace dédié.
- Introduire des animaux, des bicyclettes, des motos et véhicules quels qu'ils soient.
- Décorer et procéder à des travaux et installations de sonorisation ou autres, sans accord préalable.
- Manger et consommer de l'alcool dans l'installation sportive ou pédagogique.

- Se livrer, d'une façon générale, à des actes pouvant porter atteinte à la sécurité et à la tranquillité de tous.
- Utiliser des appareils de cuisson dans les installations.
- Modifier la programmation de l'éclairage et du chauffage des installations.

### **Il est obligatoire de :**

- Pénétrer sur l'espace de l'activité sportive muni(e) de chaussures de sport propres et adaptées à la pratique.
- Prendre connaissance des consignes de sécurité affichées et inhérentes à l'activité pratiquée.
- Employer exclusivement un matériel sportif et pédagogique correspondant aux spécificités de l'installation (revêtements, prises électriques etc. ...).
- Ranger le matériel après chaque utilisation.
- Laisser les installations dans un bon état de propreté et selon leur disposition initiale.
- Eteindre les lumières.
- Respecter les conditions d'hygiène et de sécurité de la pratique concernée.
- Fermer l'installation (portes, fenêtres et issues de secours) et les alimentations en eau après utilisation.
- Remettre clés et autres matériels utilisés (mallette pédagogique et matériels sportifs) dès la fin de l'utilisation à l'agent d'Accueil ou dans les boîtes et casiers prévus à cet effet.

### ***B. Les véhicules de service***

L'utilisation des véhicules de service est réservée aux personnes suivantes titulaires d'un permis de conduire valide: agents du CREPS ou intervenants, responsables des structures des PPF implantées et des collectifs nationaux et internationaux sportifs accueillis ponctuellement, stagiaires et apprentis de la formation professionnelle dans le cadre de déplacements collectifs validés par le département Formation et la Direction.

Les demandes de réservation sont soumises à la validation des chefs de service et de départements et mises en œuvre par le service AMP. Toute autre demande à caractère exceptionnel doit être formulée à la Direction.

### ***C. Le Foyer***

L'accès au Foyer est autorisé aux personnels et usagers accueillis au sein du CREPS, sous des modalités définies par la Direction. Leur communication est assurée par voie d'affichage, en complément des éléments transmis au sein des services et départements.

### ***D. La bagagerie***

Cet espace est dédié prioritairement aux sportifs externes des structures des Parcours de Performance Fédérale (PPF) implantées et aux publics des séjours/stages. Il est également à la disposition des hôtes de passage qui en ont besoin. Les modalités d'utilisation sont assurées par voie d'affichage, en complément des éléments transmis au sein des services et départements.

### **Article 27 – Installations et équipements médicaux**

Les sportifs autorisés sont reçus aux heures prévues à cet effet. Les soins sont donnés aux heures fixées en priorité en dehors des activités obligatoires. Les consultations médicales sont assurées par le Service Médical et d'Evaluation.

En cas d'urgence, les personnels du CREPS, les stagiaires de la formation professionnelle et apprentis ou publics des séjours/stages sont autorisés à se rendre au SME, aux heures d'ouverture pour y recevoir des soins consécutifs à des problèmes ou accidents survenus à l'occasion de leur séjour dans l'établissement.

L'accès aux installations de récupération, aux soins paramédicaux et aux contrôles d'évaluation, comme l'utilisation des équipements, sont strictement réglementés et soumis à des autorisations nominatives de la direction.

### **Article 28 - Usage, responsabilité en cas d'accident et limitation de vitesse**

Les trottinettes électriques, les vélos électriques et les scooters électriques sont autorisées dans les locaux du CREPS de Bordeaux à condition qu'ils soient utilisés de manière responsable et sécuritaire.

Les utilisateurs de trottinettes, scooters et vélos électriques sont tenus de respecter toutes les règles de circulation, de sécurité et de conduite en vigueur dans les locaux du CREPS de Bordeaux :

- seule une personne est autorisée à monter sur une trottinette électrique à la fois. L'utilisation de

- trottinettes à deux personnes (ou plus) est strictement interdite ;
- afin de garantir la sécurité de tous les usagers des locaux une limitation de vitesse est imposée pour les trottinettes, les vélos électriques, scooter. **La vitesse maximale autorisée est de 10 km/h ;**
  - en cas d'accident ou de dommages matériels causés par la mauvaise utilisation d'une trottinette, d'un scooter électrique ou d'un vélo électrique, la personne utilisatrice sera tenue pour responsable des réparations ou des coûts associés, conformément aux lois et réglementations en vigueur.

Le CREPS de Bordeaux décline toute responsabilité pour les accidents et les blessures survenant lors de l'utilisation des trottinettes, scooters et vélos électriques dans ses locaux.

Les utilisateurs reconnaissent qu'ils utilisent ces engins à leurs propres risques.

## V. DISPOSITIONS RELATIVES AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET A LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

### Article 29 – Économies d'énergie

Conformément au projet d'établissement, il appartient à chaque usager et personnel d'être acteur de la transition énergétique. Tous doivent donc contribuer aux économies d'énergies en adoptant des écogestes simples :

- fermer les portes (communes) et les portes donnant sur les extérieurs,
- prendre sa douche en réduisant sa température,
- n'imprimer que si nécessaire et en recto/verso,
- ne pas toucher les thermostats des radiateurs,
- vérifier d'avoir éteint les lumières en quittant une pièce, un bâtiment,
- ne pas utiliser de chauffage d'appoint ou de système de refroidissement sans autorisation préalable.

Le CREPS adopte une démarche vertueuse en ayant mis en place et en suivant un plan de sobriété :

- en période de chauffage, pour éviter une surconsommation et pendant les heures d'accueil du public :
  - o tous les bâtiments (hors salles de sport) doivent être maintenus à 19°C,
  - o les salles de sport (hors salles spécialisées) doivent être maintenues à 15°C.
- en toutes saisons, le CREPS ne fait pas usage de climatiseurs, sauf situation exceptionnelle, hors salles spécialisées nécessitant un refroidissement technique.

### Article 30 - Gestion des déchets

Conformément au plan de gestion des déchets de l'établissement, tous les usagers et personnels doivent respecter les consignes et participer activement au tri des déchets. Cette règle est valable pour l'ensemble des déchets produits au sein de l'établissement, qu'ils soient dangereux ou non.

#### A. Déchets d'activités

Pour les déchets non dangereux, tels que les cartouches d'impression, le papier, le carton, les gobelets et les bouteilles plastiques, etc., les usagers et les personnels doivent respecter les consignes de tri propres à chaque bâtiment de l'établissement, afin de favoriser au maximum le recyclage. Les cartons devront être pliés avant d'être déposés dans les lieux prévus à cet effet. Le verre et les piles usagées doivent être apportées par chaque personne aux points d'apport dédiés ; les cartouches triées dans les poubelles cartonnées dédiées.

#### B. Déchets médicaux

Les déchets médicaux d'activités de soins à risque infectieux (DASRI) produits par les activités du Service Médical et d'Évaluation (SME) devront être conditionnés dans les bacs prévus à cet effet et collectés dans le cadre de la filière existante.

#### C. Déchets dangereux

Les règles strictes de stockage des déchets dangereux doivent être respectées, telles que l'utilisation des bacs de rétention et la vérification de la compatibilité des produits entre eux, afin de prévenir tout risque d'écoulement et/ou d'explosion.

Pour toute question, chaque usager peut contacter l'assistant de prévention de l'établissement ([assistant-prevention@creps-bordeaux.fr](mailto:assistant-prevention@creps-bordeaux.fr)).

## VI. DISPOSITIONS RELATIVES AUX RÈGLES DE DISCIPLINE ET DE SANCTIONS APPLICABLES

### Article 31 - Conseil de la vie du sportif et du stagiaire

Conformément à l'article R.114-14 et R.114-15 15 du Code du sport, le directeur du centre peut, après consultation du Conseil de la vie du sportif et du stagiaire siégeant en formation disciplinaire, prononcer une sanction disciplinaire contre tout usager ayant contrevenu aux règles de fonctionnement de l'établissement fixées dans le présent règlement intérieur du CREPS.

#### A. Composition

Le conseil de la vie du sportif et du stagiaire, présidé par le directeur ou son représentant, est composé de neuf membres répartis comme suit :

1° **Le directeur, président du conseil, ou son représentant et deux autres agents de l'établissement désignés par le directeur ;**

2° **Les membres élus au conseil d'administration ou leurs suppléants :**

- a) représentant des personnels pédagogiques ;
- b) représentant des personnels administratifs, médicaux et paramédicaux ;
- c) représentant des personnels ouvriers, techniques et de service ;
- d) représentant des sportifs accueillis dans les "pôles France" ou les "pôles Espoirs" ;
- e) représentant des stagiaires de la formation professionnelle.

3° Un membre désigné par le directeur parmi les entraîneurs des pôles implantés dans l'établissement.

Lorsqu'il se réunit en formation disciplinaire, le conseil de la vie du sportif et du stagiaire est composé des membres de ce conseil.

#### B. Rôle

##### B.1 - formation plénière

Le conseil de la vie du sportif et du stagiaire propose au directeur toute mesure de nature à favoriser les activités sportives, culturelles, sociales ou associatives des sportifs et des stagiaires.

Il est également consulté sur les conditions de vie et d'entraînement au sein de l'établissement.

##### B.2 - formation disciplinaire

Le conseil de vie du sportif et du stagiaire siégeant en formation disciplinaire est consulté par le directeur du CREPS avant que celui-ci ne prononce une sanction disciplinaire contre tout sportif ou stagiaire ayant contrevenu aux règles de fonctionnement de l'établissement fixées dans le règlement intérieur.

Les sanctions disciplinaires sont :

- 1° L'avertissement ;
- 2° Le blâme ;
- 3° L'exclusion pour une durée déterminée ;
- 4° L'exclusion définitive.

Le directeur du CREPS peut cependant prononcer seul un avertissement ou un blâme, éventuellement associé à des mesures éducatives.

**Lorsque le directeur envisage de prononcer une sanction d'exclusion pour une durée déterminée ou d'exclusion définitive, il consulte préalablement le conseil de la vie du sportif et du stagiaire siégeant en formation disciplinaire. La sanction d'exclusion pour une durée déterminée peut être assortie d'un sursis total ou partiel. Le sportif ou le stagiaire est dispensé définitivement de l'accomplissement de la partie de la sanction pour laquelle il a bénéficié d'un sursis si, pendant une période de cinq ans après le prononcé de la sanction, il n'a fait l'objet d'aucune autre sanction. L'intervention d'une nouvelle sanction durant cette même période entraîne la révocation du sursis sauf si, à l'occasion du prononcé de la nouvelle sanction, l'autorité disciplinaire décide, après consultation du conseil siégeant en formation disciplinaire, de dispenser définitivement le sportif ou le stagiaire de l'accomplissement de la partie de la sanction pour laquelle il a bénéficié du sursis.**

En outre, si ces comportements constituent un délit, ils feront l'objet d'un signalement de la part de l'établissement auprès du Procureur de la République en application de l'article 40 du code de procédure pénale en vue d'engager d'éventuelles poursuites pénales.

### **C. Fonctionnement**

Le conseil de vie du sportif et du stagiaire se réunit au moins une fois par an sur convocation du directeur, qui fixe l'ordre du jour. Il peut être également réuni à la demande de la majorité de ses membres en exercice, sur un ordre du jour déterminé.

L'ordre du jour des conseils et les documents s'y rapportant sont communiqués aux membres des conseils au moins huit jours à l'avance.

Le conseil de la vie du sportif et du stagiaire ne peut valablement délibérer ou rendre ses avis que si la moitié au moins de ses membres sont présents. Si ce quorum n'est pas atteint, le conseil est convoqué à nouveau avec le même ordre du jour dans un délai maximum de vingt et un jours. Il délibère ou rend ses avis alors valablement, quel que soit le nombre de membres présents.

Les délibérations ou avis du conseil de la vie du sportif et du stagiaire sont pris à la majorité des membres présents. En cas d'égalité de votes, la voix du président est prépondérante.

### **D. Procédure**

Dans le cas où le directeur envisage une exclusion temporaire ou définitive, il est procédé comme suit :

- Le conseil de la vie du sportif et du stagiaire siégeant en formation disciplinaire est convoqué par le directeur. Il entend le sportif ou le stagiaire à l'encontre duquel une sanction est envisagée, assisté s'il est mineur de son représentant légal et, quel que soit son âge, d'un ou plusieurs conseils de son choix.
- Le directeur convoque l'intéressé par lettre recommandée ou remise en main propre contre signature ; ce courrier précise l'objet de la convocation, les date, heure et lieu de l'entretien ainsi que la faculté, pour le sportif ou le stagiaire, de se faire assister par une personne de son choix, à l'exception des sportifs mineurs, pour lesquels la personne pouvant l'assister est son représentant légal.
- Le conseil de la vie du sportif et du stagiaire rend son avis dans un délai raisonnable.

Le prononcé de la sanction appartient au directeur de l'établissement. La décision motivée intervient dans un délai raisonnable. Elle est notifiée à l'intéressé par voie de courrier recommandé avec avis de réception ou par remise en main propre contre signature.

### **E. Cas particulier de l'interdiction d'accès à l'établissement à titre conservatoire**

En cas de nécessité, le directeur peut, à titre conservatoire, interdire l'accès de l'établissement à un sportif ou à un stagiaire en attendant la comparution de celui-ci devant le conseil de la vie du sportif et du stagiaire.

S'il est mineur, le sportif ou le stagiaire est, dans ce cas, remis à sa famille ou à la personne qui exerce à son égard l'autorité parentale ou la tutelle.

Cette mesure ne présente pas le caractère de sanction.

La procédure disciplinaire débute alors par la réunion du conseil de vie du sportif et du stagiaire et la convocation de l'intéressé devant cette instance.

### **Article 32– Autres mesures disciplinaires**

Indépendamment des sanctions prévues pour les agents, les stagiaires en formation, les sportives et sportifs accueillis dans les structures d'entraînement, le chef d'établissement ou son adjoint peut rappeler à une personne ou à un responsable de groupe les règles figurant à ce règlement intérieur.

En particulier, dans le cas de mise en place de mesures exceptionnelles, il peut imposer le respect des mesures prises pour préserver la santé et la sécurité sanitaire de chacun.

Le chef d'établissement ou son adjoint peut prononcer l'exclusion immédiate d'une personne ou d'un groupe qui ne respecteraient pas les mesures prises dans ce règlement intérieur.

Fait à Talence, le 8 mai 2026

Le directeur du CREPS de Bordeaux par intérim

Jacques MIKULOVIC

**ANNEXES**

## RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CREPS DE BORDEAUX

Validé par le CA du 28 novembre 2024  
ANNEXE A

### Dispositions spécifiques aux sportifs(ives) des pôles et autres structures d'entraînement

 <b>119</b> ALLO ENFANCE EN DANGER	 <b>3020</b> NON AU HARCÈLEMENT
 <b>3114</b> PRÉVENTION SUICIDE	 <b>3018</b> CYBERVIOLENCE

Le règlement intérieur général de l'établissement s'applique aux sportifs (-ives) des pôles et autres structures d'entraînement. La présente annexe précise quelques dispositions spécifiques.

En intégrant une structure permanente d'entraînement (ou le CREPS à titre individuel), le sportif s'engage, en signant un « contrat d'engagement » à :

- respecter différentes règles de conduite dont le respect, primordial, de l'intégrité physique et morale des personnes. Tout acte de bizutage (délit réprimé par l'article 225-16 du code pénal), de harcèlement, de violence ou menace, d'atteintes sexuelles ou d'incitation à commettre des actes humiliants ou dégradants, est répréhensible par la loi.
- poursuivre conjointement et avec une même motivation le double projet suivant :
  - amélioration de ses performances sportives et du niveau de sa pratique ;
  - poursuite d'une formation dans le cursus choisi : scolaire, universitaire ou professionnel.

L'évaluation des efforts déployés, les résultats dans ces deux domaines ainsi que le comportement dans la vie collective déterminent le maintien du sportif dans la structure et/ou au CREPS la saison suivante. La décision du maintien appartient au directeur du CREPS, sur proposition du DTN de la Fédération, après que le sportif concerné a pu présenter ses observations.

**Les sportifs internes en lycée et en résidence universitaire doivent également se référer au règlement intérieur de leur établissement.**

Les bâtiments d'hébergement du CREPS de Bordeaux sont réservés prioritairement aux sportifs mineurs des structures des Projets de Performance Fédéraux (PPF). Les sportifs sont logés en chambre double. Une équipe de surveillants veille au respect de la discipline, à la sécurité et à l'application du règlement intérieur et du présent document. Les surveillants sont habilités à rentrer dans les chambres pour vérifier le respect des règles d'hygiène et l'absence de produits ou d'objets interdits.

La répartition dans les chambres est décidée lors de la rentrée scolaire par le responsable du Département Haut-Niveau (DHN) sur proposition du responsable de la vie quotidienne et des internats, après information des responsables de structure. Elle est établie en fonction : de la structure (pôle France/pôle France Relève/pôle Espoir), du sexe (la mixité dans les bâtiments est interdite), du lieu de résidence familiale du sportif, de la fréquence de programmation des entraînements durant le week-end et de la classe. Le ou la responsable de la vie quotidienne et des internats se réserve le droit, après avis du responsable du département du sport de haut niveau, d'apporter des modifications à cette répartition.

Les sportifs majeurs sont soumis aux mêmes règles que les sportifs mineurs.

Les sportifs universitaires sont hébergés dans les résidences universitaires à proximité du CREPS, selon une convention passée avec le CROUS de Bordeaux.

Les surveillants peuvent être joints par les sportifs et les parents aux numéros suivants :

Aquitaine	Guyenne	N-A +1	N-A +2
06 80 13 43 49	06 50 17 87 99	06 50 17 87 96	06 50 18 06 12

### 1. REPRÉSENTATIVITÉ DES SPORTIFS INTERNES

Les sportifs accueillis au CREPS élisent leurs représentants (1 titulaire, 1 suppléant) au conseil d'administration, siégeant également au Conseil de la Vie du Sportif et du Stagiaire, tant en formation plénière qu'en formation disciplinaire.

En début de saison, les sportifs internes élisent dans chaque bâtiment deux délégués titulaires et deux suppléants qui les représentent auprès de l'institution et des diverses commissions : internat, restauration...

Un certain nombre de sportifs internes sont invités à différents moments de l'année à un repas en présence du directeur du CREPS et du responsable du département Haut-Niveau, dans le but d'échanger sur leurs conditions de vie dans l'établissement.

### 2. LES CONDITIONS ET PÉRIODES D'HÉBERGEMENT DES SPORTIFS INTERNES

Conformément à la convention signée entre le CREPS de Bordeaux et chaque fédération, **les sportifs internes des pôles sont hébergés pour la durée de la saison sportive et scolaire, de fin août (début du séminaire d'accueil) à début juillet (fin des cours).**

Sur demande expresse du responsable de la structure et après acceptation du CREPS, cette durée peut être prolongée dans le cas où le sportif aurait à passer des examens scolaires ou préparer des échéances sportives.

En cas de force majeure, la direction du CREPS peut décider de fermer les bâtiments d'internat et demander aux sportifs de retourner dans leur famille (ou dans leur famille d'accueil).

#### 2.1. L'HEBERGEMENT EN SEMAINE DES SPORTIFS INTERNES DES POLES

Une équipe d'assistants d'éducation assure la surveillance de chaque bâtiment, de 18h00 à 7h30, et procède à trois appels (20h00, 21h45 et 7h00) pour vérifier la présence des sportifs dans leur chambre.

Le réveil a lieu à 7h00. Les lumières sont éteintes à 22h30.

Une surveillance est effectuée du lundi au vendredi de 12h15 à 13h45, dans et autour des bâtiments d'hébergement.

Même s'ils n'ont pas cours, les sportifs libèrent leur chambre à 09h00 afin que le personnel de service puisse la nettoyer. Cependant, si le retour de compétition du sportif est très tardif, l'entraîneur informe par mél le responsable de la vie quotidienne et des internats (*qui transmettra l'information au personnel du service AMP afin que le sportif puisse dormir plus longtemps*).

Les sportifs peuvent rentrer dans leur chambre durant la journée en respectant la tranquillité de chacun.

#### 2.2. L'HEBERGEMENT LES WEEK-ENDS ET LES JOURS FÉRIÉS DES SPORTIFS INTERNES DES POLES

##### 2.2.1. LA DURÉE DU WEEK-END ET DES JOURS FÉRIÉS

Le week-end débute le vendredi à 18h30 et se termine le dimanche à 22h00, heure limite de retour au CREPS. Les jours fériés commencent à 19h00 la veille et se terminent le lendemain à 22h00, heure limite de retour au CREPS.

##### 2.2.2. LA SURVEILLANCE PENDANT LES WEEK-ENDS ET LES JOURS FÉRIÉS

Un personnel d'astreinte administrative effectue une permanence pendant toute la durée du week-end et des jours fériés. Une équipe d'assistants d'éducation assure la surveillance des bâtiments ouverts le week-end et procède à quatre appels (à 8h00, entre 12h00 et 13h00 au self, entre 19h30 et 20h00, à 22h30) pour vérifier la présence des sportifs dans leur chambre ou dans l'enceinte du CREPS. Les surveillants s'assurent qu'il n'y ait pas de mixité dans les bâtiments hormis dans les rotondes lorsqu'ils encadrent des activités.

##### 2.2.3. LES CONDITIONS D'HÉBERGEMENT PENDANT LE WEEK-END ET LES JOURS FÉRIÉS

L'hébergement des sportifs internes au CREPS de Bordeaux le week-end ou pendant les jours fériés doit faire l'objet d'une demande transmise par le responsable du pôle à l'aide de la « fiche week-end ». Il doit répondre à l'une des conditions suivantes :

- participation à un entraînement organisé par le responsable du pôle,
- départ en compétition,
- impossibilité d'être accueilli par la famille ou la famille d'accueil.

Si le nombre de sportifs est inférieur à 10, la restauration pourra ne pas être assurée ou sera adaptée.

Pour faciliter la surveillance des internes, le responsable des internats peut regrouper les sportifs dans un même bâtiment d'hébergement.

#### 2.2.4. LA « FICHE WEEK-END »

**OBJET** : La fiche week-end est un outil de communication qui concerne les sportifs mineurs. Elle est indispensable en termes de responsabilité et de sécurité vis à vis des sportifs et permet de communiquer la présence et le nombre de mineurs à l'intérieur du CREPS, durant chaque week-end ou jour férié, notamment la nuit.

En cas d'absence injustifiée, les surveillants, aidés des personnels d'astreinte administrative, se réfèrent à la fiche week-end pour prendre les mesures appropriées.

**ROLE des PARENTS** : Les parents se rapprochent en début de semaine du responsable de pôle pour se coordonner sur la situation de leur enfant pendant le week-end ou les jours fériés à suivre : hébergement dans l'internat du CREPS ou retour dans la famille (ou dans la famille d'accueil). Dans ce dernier cas, les parents renseignent le responsable de pôle sur les dates, les heures de départ et de retour de leur enfant dans l'établissement.

**ROLE du RESPONSABLE de POLE** : Le responsable de pôle remplit de manière complète et précise la fiche week-end après s'être entendu avec les parents sur la situation des sportifs pendant le week-end ou les jours fériés.

Il veille à ce que le sportif ne séjourne le week-end ou les jours fériés dans l'internat du CREPS qu'en cas de réelle nécessité. Il est en effet indispensable pour son équilibre que le sportif rentre régulièrement dans sa famille (ou sa famille d'accueil).

***Le responsable de pôle transmet impérativement par courriel la fiche week-end au secrétariat du Département Haut-Niveau (DHN), avant 12h00 le mardi précédant le week-end.***

La transmission dans les délais permet :

- de régler et d'anticiper les éventuels problèmes pouvant se manifester durant le week-end,
- d'organiser la permanence (nombre de surveillants) et la restauration (repas à commander).

**ROLE du DEPARTEMENT HAUT-NIVEAU** : L'assistante administrative du DHN synthétise, le jeudi après-midi, l'ensemble des données transmises par les responsables de pôle dans un même document qui constitue l'ensemble de la « fiche week-end ».

Elle remet ce document, après vérification du responsable des internats, aux personnes qui assurent la permanence du week-end (astreinte administrative, surveillants, agent d'accueil, astreinte technique).

**ROLE des SURVEILLANTS** : Les surveillants vérifient que la présence ou l'absence des sportifs dans leur bâtiment correspond en tout point à ce qui est inscrit sur la fiche week-end. En cas de divergence, ils appellent les parents. Si le problème persiste, ils contactent le membre de la direction, cadre de permanence qui, en dernier recours, prend une décision.

**ROLE des SPORTIFS** : Les sportifs des pôles s'assurent en début de semaine que leurs parents renseignent le responsable de pôle sur leur présence ou non dans l'internat du CREPS de Bordeaux durant le week-end (ou les jours fériés).

### 2.3. L'HEBERGEMENT PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES DES SPORTIFS INTERNES AU CREPS

Les sportifs internes au CREPS sont hébergés hors vacances scolaires. L'hébergement durant les vacances scolaires n'est possible que si la structure est éligible à la continuité d'entraînement et qu'elle en fait la demande au DHN, ou en cas d'organisation de stages, avec une demande effectuée au pôle programmation du service AMP.

***Les sportifs libèrent leur chambre à 8h00 le dernier jour de cours avant les vacances scolaires.*** Ils suivent les consignes qui leur sont données par le responsable des internats et leur surveillant. Un courrier leur est adressé une semaine avant le début des vacances précisant toutes les consignes.

Au retour des vacances, les sportifs sont accueillis la veille de la rentrée scolaire. L'ouverture des chambres est effectuée par les surveillants à partir de 18h00.

Dans le cadre de la continuité d'entraînement et/ou de formation, une surveillance est organisée durant la première semaine des vacances scolaires pour les sportifs en pôle. L'entraîneur doit fournir la liste d'appel au service AMP et au DHN.

**Toute autre demande doit faire l'objet d'un écrit auprès de la direction du CREPS et pourra être facturée.**

### 3. LES SORTIES ET ABSENCES DES SPORTIFS INTERNES

Les familles, avec l'aide de l'entraîneur, désignent une famille d'accueil située à proximité du CREPS, en capacité d'héberger leur enfant à leur place le cas échéant :

- pendant les périodes de vacances et les jours de fermeture de l'établissement,
- en cas d'exclusion de l'hébergement,
- en cas de maladie,
- les week-ends.

Cette famille d'accueil est également l'interlocutrice du CREPS en cas de force majeure, lorsque la famille du sportif ne peut être jointe, notamment à la sortie d'une hospitalisation imprévue. En cas de défaillance de la famille d'accueil, cette fonction est assurée à titre exceptionnel par le responsable de la structure du PPF.

#### 3.1. AUTORISATION DE SORTIE DU CREPS POUR LES SPORTIFS MINEURS

Aucune sortie n'est permise pour les sportifs mineurs sans une **autorisation écrite** de leurs parents ou du représentant légal. A cet effet, il est demandé aux parents, en début de saison, dans le dossier d'inscription, de préciser s'ils autorisent leur enfant mineur, sous leur responsabilité, à :

- utiliser ses propres moyens de locomotion sur le trajet CREPS / établissement scolaire (aller-retour),
- sortir du CREPS, du lundi au vendredi, entre 08h00 et 19h30,
- sortir du CREPS, les week-ends et les jours fériés entre 08h00 et 19h30,
- participer aux activités organisées par « l'association socio-culturelle du CREPS » entre 08h00 et 22h30 sous la responsabilité des dirigeants de celle-ci.

### 4. MODALITÉS DE SORTIE DE L'ÉTABLISSEMENT

**Si la demande d'autorisation parentale est un préalable indispensable, la sortie n'est effectivement validée qu'après accord d'un personnel du DHN du CREPS.** Toute sortie, hors entraînement et compétitions, se fait sous la responsabilité légale des parents ou de la famille d'accueil.

#### En journée, la semaine / le week-end :

**Entre 8h00 et 19h30**, les internes peuvent sortir du CREPS (en l'absence de cours et d'entraînement) après avoir obtenu l'autorisation :

- En semaine, d'un personnel situé au Bureau de la Mission Accompagnement à la Formation (MAF) et de la Vie quotidienne et des internats.
- Le week-end, d'un surveillant de service

Les sportifs doivent être rentrés pour 19h30.

#### En soirée, la semaine / le week-end :

**Après 19h30** les sorties ne sont autorisées que très exceptionnellement. Toute sortie après 19h30 fait l'objet d'une demande préalable de la part des parents ou de la famille d'accueil. Cette demande doit être écrite et adressée au responsable de l'internat :

- En semaine : au minimum 2 jours avant l'absence.
- Le week-end : avant le vendredi à 12h00 dernier délai. Passé ce délai, les parents doivent faire une demande au personnel d'astreinte par mël [permanence@creps-bordeaux.fr](mailto:permanence@creps-bordeaux.fr).

En cas d'absence d'un mineur et sans information de sa famille, la direction du CREPS, après avoir contacté le responsable de la structure du PPF, est dans l'obligation d'informer les services de police.

## 5. CONSIGNES D'UTILISATION DES TÉLÉPHONES PORTABLES

### Dans la semaine :

Dans les internats du CREPS, l'utilisation des téléphones portables par les sportifs internes des structures des PPF est autorisée de 07h00 à 22h00.

L'utilisation des téléphones portables est suspendue entre 22h00 et 07h00 du dimanche au jeudi soir inclus. Cette décision, prise en accord avec les responsables des pôles et après information aux parents, est destinée à préserver la tranquillité des bâtiments d'internat et à assurer la récupération des sportifs.

Les surveillants affectés à chaque bâtiment procèdent au ramassage des téléphones de chaque sportif au moment de l'appel, entre 22h00 et 22h15.

Les téléphones sont entreposés dans une boîte à casiers numérotés, gardée dans la chambre du surveillant de permanence pour la durée de la nuit.

Le surveillant de bâtiment restitue son portable à chaque sportif le matin, à partir de 07h00, une fois que le sportif est prêt à se rendre au petit déjeuner et que la chambre est rangée.

### Le week-end (du vendredi 18h30 au lundi 22h00) :

Les téléphones portables sont laissés à disposition des sportifs. Toutefois, si les surveillants constatent des abus entraînant des perturbations dans le(s) bâtiment(s), ils peuvent confisquer l'appareil au(x) sportif(s) responsables de ces troubles.

### Études en chambre :

Les collégiens et les élèves en classe de seconde qui effectuent leur étude en chambre doivent confier leur téléphone au surveillant. Il leur est remis à la fin de l'étude. Les élèves des classes de première et terminale peuvent conserver leur téléphone portable et l'utiliser dans le cadre du travail demandé. La personne en charge de la surveillance reste en droit d'intervenir (rappel des conditions d'utilisation et/ou retrait) en cas de non respect.

Sauf urgence, il est demandé aux parents de ne pas appeler leur enfant pendant les études (c'est-à-dire de 20h à 21h30).

### Informations :

Des ordinateurs avec connexion Internet sont disponibles :

#### Au centre de documentation et d'information (CDI) :

Du lundi au jeudi de 9h00 à 17h30

Le vendredi de 9h00 à 15h00

## 6. LES CONSIGNES SUR LA TENUE DES CHAMBRES DES SPORTIFS INTERNES

### 6.1. LES CONSIGNES GENERALES

- Affichage des posters et de la décoration uniquement avec des punaises (pâte à fixe et scotch interdits).
- Pas d'accrochage du linge sur le devant de la fenêtre.
- Pas de dépôts d'objets sur le rebord des fenêtres
- En cas de dysfonctionnement (lampe grillée, volets cassés...), le sportif doit signaler le problème très rapidement au surveillant, à l'agent de service, à l'accueil du CREPS ou au responsable de la vie quotidienne et des internats.
- Les issues de secours ne sont pas des portes à usage quotidien, **il est interdit de les emprunter sauf en cas d'incendie ou de consigne particulière (ex : COVID)**
- Les rotondes sont des lieux de vie agréables, elles doivent être respectées et protégées par tous.

## 6.2. LES CONSIGNES D'ENTRETIEN

Le nettoyage des chambres est effectué au moins 1 fois par semaine.

Les sportifs internes réalisent les 6 tâches matinales et quotidiennes suivantes :

- ne rien laisser traîner par terre
- faire le lit
- ranger le bureau
- éteindre toutes les lumières
- ouvrir les volets et aérer la chambre
- se servir de la balayette pour les WC si besoin et tirer la chasse d'eau.

Tous les matins, les surveillants passent dans chaque chambre pour vérifier l'application de ces 6 tâches. En cas de non-respect de ces consignes, le surveillant ou l'agent d'entretien dépose un mot au sportif en le prévenant des tâches non effectuées. **Le sportif, dès son retour de cours et à la lecture du mot devra ranger sa chambre. Si cela devient récurrent le sportif pourra être sanctionné.**

## 7. LES CONSIGNES SUR LA LINGERIE POUR LES SPORTIFS INTERNES

Dans les bâtiments Aquitaine, Guyenne et Pyrénées, **les tapis de bain et alèses** sont fournis par le CREPS. Les tapis de bain sont changés toutes les semaines. Le sportif doit fournir couette, drap-housse, housse de couette, oreiller et taie d'oreiller. Le nettoyage de ce linge sera à sa charge.

Dans le bâtiment Nouvelle-Aquitaine, **une couette, un oreiller, le drap house et la housse de couette** sont fournis par le CREPS. Ils sont la propriété du CREPS. Le CREPS en assure le nettoyage.

**Le linge personnel, les serviettes et les affaires de toilette** sont apportés par chaque sportif.

**Un service de lingerie** est assuré par l'établissement pour les sportifs des pôles, sous certaines conditions. Il est réservé au linge sportif<sup>1</sup>.

Pour avoir accès à ce service, le sportif doit respecter les règles suivantes :

- **Le sportif rentre le week-end** : il emporte son linge sale pour le faire nettoyer.
- **Le sportif ne rentre pas le week-end** (indication mentionnée sur la fiche week-end) : il fait la demande à la lingerie pour que son linge de ville soit nettoyé.
- **Le sportif rentre de vacances** : il ne dépose pas de linge sale à la lingerie, c'est à la famille de le prendre en charge au préalable.
- **Le sportif respecte les horaires de la lingerie** (affichage en début de saison) : pas de dépôt de linge le vendredi.
- **Le sportif ne donne pas à laver des vêtements en laine, en lin ou en soie**. Le linge fragile, auquel il tient, pourrait être abîmé.
- **Le sportif marque son linge (nom et numéro de lingerie) à l'aide d'étiquettes brodées, cousues, ou thermocollées** (disponibles sur différents sites internet, placées à l'encolure pour le tee-shirt ou à la ceinture pour les pantalons).

**Le sportif doit fournir deux filets à linge** (marqués également avec une étiquette) pour y glisser les sous-vêtements et chaussettes :

taille du filet : 40x60cm

système d'attache : verrou sac

disponible chez divers fournisseurs

**Modèle obligatoire**



Les vêtements non marqués de cette manière seront refusés

<sup>1</sup> Linge sportif : tenues spécifiques (tenue escrime, kimono, cuissard...), tee shirt à usage sportif, survêtement, sous-vêtements, chaussettes, serviettes.

## 8. RÈGLES D'UTILISATION ET DE STOCKAGE DES MOYENS DE TRANSPORT NON MOTORISÉS

Les moyens de transport doivent être équipés de freins et d'éclairage en état de fonctionnement pour rouler dans ou en dehors du CREPS. **Le transport d'une personne sur le guidon ou sur le porte-bagages des moyens de transports est strictement interdit.** Les familles des sportifs mineurs et les sportifs majeurs assument l'entière responsabilité en cas de non-respect de ces dispositions ainsi que de celles du code de la route.

Si les personnels de l'établissement constatent un danger pour le sportif, le moyen de transport pourra être confisqué.

Tout stockage du moyen de transport au sein des bâtiments d'hébergement est interdit. Un local est mis à disposition des sportifs des pôles pour sécuriser leur vélo en face du bâtiment Guyenne. Il est à disposition pendant toute l'année et pendant les vacances scolaires. Chaque sportif a le droit d'accès sur sa clef magnétique du CREPS. **Le jour du départ en vacances, tous les vélos doivent être rangés dans ce local.**

Les sportifs devront accrocher leur vélo aux emplacements prévus à cet effet.

La mise à disposition de ce local à vélos est un service supplémentaire accordé aux sportifs des pôles. Le CREPS ne saurait être tenu pour responsable des vols ou des détériorations survenus pendant ou en dehors des heures de fermeture du local. Aussi, nous conseillons aux familles de souscrire une assurance pour obtenir un dédommagement en cas de vol.

### **Il est interdit de recharger les trottinettes, vélos électriques et autres appareillages électriques / électroniques.**

Cette interdiction s'applique à toutes les prises électriques, qu'elles soient situées dans les bureaux des entraîneurs, les zones de réception, les salles d'étude, les espaces communs ou les chambres des internats. Des exceptions à cette interdiction existent dans deux espaces sécurisés dédiés à la recharge des batteries électriques. Le premier, appelé « Trottibox », est situé à l'extérieur de l'internat Nouvelle-Aquitaine et peut accueillir la recharge de 14 trottinettes électriques. Le second, intitulé « casiers de recharge batteries », se trouve à l'intérieur de l'internat Nouvelle-Aquitaine (RDC) et permet de recharger jusqu'à 18 batteries amovibles pour fauteuils PMR, trottinettes et vélos électriques.

## 9. TRANSFERT DES SPORTIFS INTERNES

Pour les trajets CREPS / Gare SNCF, les sportifs utilisent le bus de ville, Liane 31, dont l'arrêt est situé devant le CREPS (direct depuis et vers la gare SNCF).

Pour les trajets depuis et vers l'aéroport, les sportifs utilisent le tramway dont l'arrêt est situé derrière le CREPS.

### 1. TRAVAIL SCOLAIRE (OU UNIVERSITAIRE)

La formation scolaire, universitaire ou professionnelle est un des objectifs fondamentaux que le sportif s'engage à poursuivre lors de son entrée dans un pôle ou une structure d'entraînement. Son maintien dans la structure est déterminé par ses résultats mais aussi et surtout par la constance des efforts qu'il fournit.

Le sportif contribuant à l'image du CREPS autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement, son comportement doit être à ce titre irréprochable. Il s'engage à respecter le règlement intérieur de l'établissement dans lequel il poursuit sa formation.

#### 1.1. PROCEDURE D'ABSENCE (CREPS / COLLEGE / LYCEE)

Le responsable de la structure renseigne un évènement dans le Portail de Suivi Quotidien du Sportif (PSQS) afin que les personnels concernés du DHN préviennent les établissements scolaires. Seul le responsable de la structure du PPF est habilité à établir un justificatif d'absence pour des raisons sportives. Le sportif ne peut en aucun cas le faire lui-même, ni aucune autre personne le représentant.

Le sportif respecte son emploi du temps. Les absences pour raisons personnelles et pour les activités de club doivent être exceptionnelles et justifiées par la famille.

Le fait de rentrer tardivement de compétition n'autorise pas le sportif à se dispenser de cours : seul un justificatif signé par le responsable de la structure peut exceptionnellement l'y autoriser.

En cas de maladie, le sportif doit se rendre au SME le plus rapidement possible. Une fois le rendez-vous effectué, il doit déposer son arrêt maladie au bureau de la MAF.

#### 1.2. SOUTIEN PERISCOLAIRE (ETUDES/ATELIERS)

Selon les résultats scolaires du sportif et après consultation du responsable de la structure, la Mission d'Accompagnement à la Formation du département Haut Niveau du CREPS décide que le sportif étudie en chambre ou en étude encadrée dans les trois lieux d'internat : CREPS, lycées Victor LOUIS et Alfred KASTLER.

- Les études tutorées sont organisées les lundi, mardi et jeudi de 20h00 à 21h30. Leur durée est d'une heure et trente minutes.
- Les études surveillées sont organisées les lundi, mardi et jeudi de 20h00 à 21h30.
- Les études en chambre sont organisées du lundi au jeudi de 20h00 à 21h30. Le sportif garde la porte de sa chambre ouverte et respecte le règlement des études.

Des ateliers dans différentes matières sont également proposés aux sportifs dans ces trois établissements.

### 2. SUIVI DES SPORTIFS DES PPF

Un tableau de bord du suivi des sportifs des pôles a été élaboré par le CREPS.

Consultable en ligne, il permet d'avoir une vue d'ensemble sur l'évolution du sportif tout au long de sa saison dans les domaines sportif, scolaire et de la vie quotidienne (4 périodes d'évaluation). Il a notamment pour objet :

- D'évaluer le sportif de pôle afin de vérifier que la conduite de son projet global est respectée tout au long de la saison.
- De suivre régulièrement le sportif pour intervenir au plus vite en cas de difficultés constatées dans les différents domaines de son projet.
- D'informer et de communiquer avec les différents partenaires intervenant dans l'accompagnement du sportif.

### 3. ENTRAINEMENT

L'entraînement est programmé et dirigé par le responsable de la structure, désigné par la fédération ou la ligue concernée, ou par l'un de ses adjoints. Il est obligatoire, sauf interruption prescrite par le médecin du CREPS ou sanction infligée au sportif par l'établissement ou décision du responsable de pôle en lien avec la MAF.

#### 4. COMMISSION DE MAINTIEN ET D'ADMISSION AU CREPS DE BORDEAUX

Chaque année est organisée une commission de maintien et d'admission au CREPS de Bordeaux, qui a pour but de s'assurer de la solidité et de la pertinence des candidatures au sein de chaque pôle. Elle est composée du directeur du CREPS, de la responsable du département du sport de haut niveau, de la responsable de la vie quotidienne et des deux agentes en charge de l'accompagnement à la formation.

Les éléments liés aux volets sportif, scolaire et disciplinaire sont questionnés au regard des attentes décrites dans le règlement intérieur du CREPS de Bordeaux et du règlement intérieur des établissements scolaires au sein duquel le sportif serait amené à évoluer. Lors de cette commission, il peut être décidé d'établir un contrat entre le sportif et ses parents si celui-ci est mineur, le directeur du CREPS, la responsable du département de haut niveau et le responsable du pôle. Ce contrat peut porter sur un ou plusieurs des volets énoncés en amont. Ce contrat a comme objectif d'aider les sportifs et les parents à prendre conscience, si nécessaire, des engagements à tenir afin d'éviter des écarts de comportements pouvant contrevenir aux objectifs scolaires, sportifs et citoyens. Sa signature valide l'intégration au sein du CREPS de Bordeaux. Ce contrat est valable sur une période donnée et sera questionné à l'issue de celle-ci. Il peut être renouvelé. Si au terme des deux périodes, le sportif ne respecte toujours pas ses engagements, le CREPS pourra mettre en place un Conseil de Vie du Sportif et du Stagiaire (cf. Article 30 - Conseil de la vie du sportif et du stagiaire).

#### 5. SURVEILLANCE MÉDICALE RÈGLEMENTAIRE ET LE SUIVI MÉDICAL QUOTIDIEN

##### La surveillance médicale réglementaire

Chaque fédération définit la liste des sportifs soumis à surveillance médicale réglementaire. Celle-ci peut être réalisée au sein du SME.

##### Le suivi médical quotidien

Le suivi médical est assuré au Service Médical et d'Évaluation du CREPS par le médecin responsable du service assisté de ses collaborateurs. Toutefois, le sportif demeure libre de consulter un médecin de son choix à l'extérieur de l'établissement. Il est souhaitable, pour une bonne coordination des soins, que le service médical du CREPS soit informé de cette démarche et des traitements éventuellement prescrits.

Pour ces consultations, le sportif doit être en possession de sa carte vitale. En complément, et en fonction du choix de sa structure, il présente et fait compléter son carnet médical de liaison reçu en début de saison ou complète par ses propres soins le formulaire sur athlète360.

Si l'état de santé d'un sportif nécessite un avis médical durant les heures de fermeture du Service Médical et d'Évaluation, le CREPS fait appel au SAMU.

Pendant les activités obligatoires (entraînement et formation scolaire ou universitaire), sauf cas de force majeure ou d'urgence, les sportifs doivent préalablement avertir leur responsable de pôle s'ils sollicitent une consultation médicale et les informer d'un arrêt éventuel de l'entraînement.

Sauf urgence, le sportif doit s'inscrire, pour sa consultation, via la plateforme de rendez-vous EASY DOCT.

Le sportif malade avec arrêt doit, dans un premier temps, prévenir les personnels de la MAF pour les externes et le surveillant pour les internes afin qu'ils informent l'établissement scolaire de son absence.

Pour tout examen médical, les frais de pharmacie et de transport des sportifs restent à leur charge.

L'accès à l'unité de récupération est réglementé et doit faire l'objet d'une demande auprès de la Mission Accompagnement à la Performance du DHN. La salle de kinésithérapie n'est accessible qu'aux sportifs qui relèvent de soins.

#### 6. UTILISATION DES TÉLÉPHONES ET ORDINATEURS PORTABLES DANS LES ÉTUDES ET LES ATELIERS

L'utilisation des téléphones portables dans les études et les ateliers n'est pas autorisée pour les collégiens et les élèves en classe de seconde. Cette mesure a pour but de conserver le silence propice à la concentration des élèves sportifs. Pour les élèves en classe de première et de terminale, l'utilisation s'inscrivant dans le cadre du travail demandé est tolérée. La personne en charge de la surveillance reste en droit d'intervenir (rappel des conditions d'utilisation et/ou retrait) en cas de non respect.

En conséquence, dès son entrée dans l'étude ou l'atelier, le sportif dépose son téléphone portable dans le rangement prévu à cet effet. L'appareil est placé sous la responsabilité de la personne en charge de la surveillance durant toute la durée de la séance.

Le téléphone est récupéré par le sportif à la fin de la séance. Si le sportif est autorisé à quitter provisoirement la salle au cours de l'étude ou de l'atelier, il ne peut récupérer son appareil.

## 7. RESTAURATION

Le sportif doit respecter les dispositions générales : tenue correcte, respect des personnels, de la vie collective, des horaires et des locaux.

En fonction du statut qu'il a choisi (interne, demi-pensionnaire ou interne/externe), le sportif est tenu de prendre tous ou une partie de ses repas au CREPS ou dans les établissements scolaires. En cas d'empêchement, il prévient suffisamment à l'avance (au moins 72 heures) le Département du Haut Niveau (MAF) du CREPS ou les CPE des établissements scolaires.

### Equilibre alimentaire

**Le respect de la prise des différents repas de la journée est primordial pour l'équilibre des sportifs.**

**L'entreprise prestataire qui assure le service de restauration prépare, en accord avec ses diététiciens et ceux du CREPS, des repas adaptés à la pratique des sportifs de haut niveau.**

L'accès des fournisseurs alimentaires (livreurs de pizzas...) est formellement interdit dans l'enceinte du CREPS et la possibilité de commander des repas vers l'extérieur ne peut être accordée qu'à titre exceptionnel, évaluée par l'équipe éducative au cas par cas. Ces denrées alimentaires ne doivent pas être consommées dans les bâtiments d'internat.

L'accès à la restauration

En début d'année, des identifiants ainsi qu'un mot de passe pour accéder à l'espace E-WALLET du prestataire sont remis au sportif. Selon son régime, le sportif peut prendre entre 1 et 3 repas par jour. La carte dématérialisée est nominative et ne peut être utilisée par une tierce personne. En cas de non-respect, le sportif s'expose à des sanctions.

Des collations par pôle sont à récupérer chaque jour de la semaine à la restauration entre 15h30 et 16h15. La caisse les contenant doit être ramenée chaque jour à la restauration.

Le non-respect de ces dispositions ou tout comportement irrespectueux dans l'enceinte du CREPS ou de l'établissement scolaire pourra faire l'objet de sanctions disciplinaires, prévues par le règlement intérieur du CREPS.

Une rupture du projet en cours d'année entraînera la réintégration de l'élève dans l'établissement scolaire de rattachement.

## 8. RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Les sportifs veillent à trier leurs déchets grâce aux containers situés dans les internats, le CREPS et les infrastructures. Des formations de sensibilisation seront organisées au cours de l'année.

 <b>119</b> ALLO ENFANCE EN DANGER	 <b>3020</b> NON AU HARCÈLEMENT
 <b>3114</b> PRÉVENTION SUICIDE	 <b>3018</b> CYBERVIOLENCE

## 1. CONDITIONS GÉNÉRALES

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires, et ce pour la durée de la formation suivie.

### Est considéré comme stagiaire :

- Une personne physique qui aspire à bénéficier de l'action de formation (dit « candidat ») et qui réalise des épreuves préalables à l'entrée en formation (tests exigence préalable, exigences préalables à l'entrée en formation ou épreuves de sélection complémentaires).
- Une personne physique qui bénéficie effectivement d'une action de formation en application de l'article L6314-1 du Code du Travail quel que soit son statut : stagiaire de la formation professionnelle, apprenti, étudiant en formation au titre d'une certification enregistrée au Répertoire National des Certifications professionnelles et/ou au Répertoire spécifique et/ou d'une formation dite qualifiante.

Les personnes ci-dessus sont, dans la suite du document, tous visées sous le vocable «stagiaire(s)». Le présent annexe B complète le règlement intérieur du CREPS de Bordeaux qui s'applique à tous les publics de l'établissement.

Les dispositions suivantes ont pour objet de préciser les règles générales et permanentes relatives à chaque formation mise en œuvre sous la responsabilité du CREPS de Bordeaux et d'énoncer notamment les points relatifs aux modalités de déroulement de la formation et à la représentation des stagiaires.

Tout stagiaire doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation. Lorsque la formation se déroule dans une structure d'accueil dotée d'un règlement intérieur, les stagiaires du CREPS sont tenus d'appliquer les mesures d'hygiène et de sécurité de ce dernier règlement.

Un exemplaire du présent règlement et des conditions générales de vente est mis à disposition de chacun des stagiaires. Chacun est invité à les lire, les accepter, et en respecter les termes.

## 2. CONTRACTUALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

Conformément à l'article L6353-3 du code du travail, les stagiaires qui acceptent le bénéfice de leur admission signent un « contrat de formation professionnelle » (dénommé également Contrat Individuel de Formation ou C.I.F). Les modalités d'organisation de la formation, le coût et les modalités de paiement des frais de formation y sont précisés. Le cas échéant, celui-ci peut être modifié par un ou des avenants.

Les « conditions générales de vente » ont pour objet de préciser la relation contractuelle entre le CREPS de Bordeaux et le stagiaire (dit « bénéficiaire » dans ce document) s'appliquant aux actions de formation. Elle fixe notamment les conditions d'une démission du stagiaire de la formation à l'initiative d'un écrit de l'intéressé ou d'un abandon de formation constaté par le CREPS. La version en vigueur est accessible sur le site internet du CREPS, transmises en format numérique en amont de la formation ou intégrée à l'application de gestion des formations sur l'étape d'inscription en ligne.

Le CIF est signé à la suite du positionnement et mentionne le parcours individualisé de formation de chaque stagiaire : nombre d'heures en centre et en structure d'accueil par année civile ainsi que les certifications à passer dans le cas d'une formation dite certifiante ou diplômante.

Dans le cas où l'action de formation comprend des temps de formation en entreprise ou structure d'accueil (dits alternance), les modalités de fonctionnement sont régies par une « convention de stage en alternance ».

### 3. COMPORTEMENT ET INTERDICTIONS

Il est formellement interdit aux stagiaires :

- d'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux où se tient la formation de se présenter aux formations en état d'ébriété,
- de se restaurer dans les salles de formation,
- de fumer ou vapoter dans les salles de formation et plus largement dans l'enceinte du CREPS (intérieur ou extérieur),
- d'utiliser son téléphone portable durant les formations (sauf dans la cas d'une commande incluse dans une situation de formation),
- de dégrader le matériel mis à disposition,

Plus généralement, chacun des stagiaires doit adopter un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité quel que soit le site de formation (centre ou entreprise).

### 4. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Il est strictement interdit de filmer ou d'enregistrer les séances de formation sans autorisation expresse du formateur ou de l'intervenant. Pour une question de respect de la propriété intellectuelle, il est interdit de transmettre à toute personne extérieure à la formation les supports, qu'ils soient en version numérique ou papier.

Les propos tenus pendant l'action de formation entre stagiaires et formateurs et entre stagiaires doivent rester confidentiels.

### 5. RÈGLES D'ASSIDUITÉ, HORAIRES ET RETARD

Le planning annuel et le format de l'action de formation (jours et horaires récurrents) sont fixés par l'établissement à partir d'un « **ruban pédagogique** » porté à la connaissance du stagiaire dès l'inscription. L'organisation de chacune des sessions (succession de plusieurs journées de formation) est formalisée sur un **emploi du temps** susceptible de modifications selon les contraintes et les choix de l'équipe pédagogique. Celui-ci est transmis aux stagiaires dans les meilleurs délais par affichage papier ou transmission numérique.

Les stagiaires sont tenus de signer les **feuilles d'émargement** ou de signer numériquement à partir d'une application dédiée à l'émargement électronique pour attester leur présence à chaque demi-journée de formation. Ils doivent également transmettre dans un délai maximum d'un mois les attestations mensuelles en structure ainsi que tous autres documents administratifs (demande de rémunération ou de prise en charges des frais liés à la formation, attestations d'inscription ou d'entrée en stage...).

**Toute absence** devra être portée à la connaissance de l'établissement. Seules celles considérées comme cas de force majeure ou motif recevable dûment justifiées, pourront être acceptées :

- Maladie ou accident entraînant un arrêt de travail (ou certificat médical pour les stagiaires ayant le statut d'étudiant (parcoursup).
- Absences pour événements familiaux tels que définis à l'article L3142-1 du code du travail.
- Convocations officielles (examen en vue de l'obtention d'un diplôme en relation avec la formation visée, permis de conduire, convocations judiciaires, journée d'appel de préparation à la défense).
- Absences pour cas de force majeure (intempéries ayant fait l'objet d'un arrêté préfectoral) ou grèves de transport (ayant fait l'objet d'un préavis).
- Absences liées au statut de pompier volontaire ou sportif, encadrant, arbitre ou juge-arbitre de haut-niveau (participation ou encadrement sur une compétition sportive majeure justifiée par la fédération délégataire).

Chacun de ces motifs sera validé par un justificatif authentique de l'autorité compétence qui devra être adressé au plus tard 1 mois après ladite séquence de formation. Elles seront appréciées au cas par cas par la direction de l'établissement.

**En cas de retard**, les formateurs ont la possibilité de refuser l'accès à l'espace de formation au stagiaire. La sortie prématurée de la séquence n'est pas autorisée sauf cas de force majeure ou pour motif recevable. Tout retard ou sortie prématurée est notifié sur la fiche d'émargement ou application dédiée à l'émargement en précisant l'horaire d'arrivée ou de sortie et est susceptible d'être comptabilisé, *au prorata temporis*, comme une absence.

L'organisme de formation informe immédiatement le financeur (employeur, administration, région, pôle emploi...) de ces événements. Dans le cadre d'un financement par un O.P.C.O. ou tout autre organisme financeur, les règles

dudit organisme s'appliquent en matière de retenue sur le financement de la formation en cas d'absence. Les moins-values pour l'organisme de formation, consécutive à ces absences, devront être couvertes par le stagiaire (Sauf dans le cadre d'un financement marché public régional dit « PRF »). Dans le cas d'un financement personnel, toutes les heures de formation validée dans le plan individuel de formation seront facturées sauf cas de force majeure ou motif recevable dûment justifiées.

Toute absence, retard ou départ anticipé non justifié par les motifs énoncés ci-dessus constituent une faute passible de sanctions disciplinaires (Cf. article N°11 annexe B du présent règlement).

A partir de 35h d'absences continues et non justifiées de la formation, le stagiaire est considéré comme étant en situation d'abandon de formation et de démission de fait. Pour réintégrer son cursus de formation, il devra reprendre contact avec le CREPS et justifier ses absences. Sans nouvelles de sa part, sa démission sera prononcée par le CREPS 15 jours calendaires après la réception d'un courrier recommandé avec accusé de réception notifiant lesdites absences.

## 6. TRAVAUX PERSONNELS EN CENTRE, ENTREPRISE ET EPREUVES CERTIFICATIVES

Le stagiaire est tenu de répondre aux exigences de production imposées par l'équipe pédagogique : *travail préalable à une session ou séquence de formation en centre ou entreprise, évaluation formative ou intermédiaire*. Le retard ou l'absence de remise du travail attendu constitue une faute passible de sanctions disciplinaires (Cf. article N°11 annexe B du présent règlement).

En cas de session de formation sur un site extérieur au CREPS, le stagiaire devra se conformer aux règles d'hygiène et de sécurité applicables dans cet environnement particulier. Il s'engage également à réaliser le travail personnel qui lui est demandé en dehors des locaux de formation, nécessaire à sa progression pédagogique et l'évaluation de ses acquis.

**Les modalités de certification** sont précisées en début de formation et formalisées par écrit dans le « livret du stagiaire et de l'apprenti ». Pour les diplômes d'état professionnels des ministères chargés des sports et de la jeunesse, elles sont préalablement validées par le jury régional.

Pour les épreuves certificatives où des documents nécessaires à l'évaluation doivent être remis en amont, la non-transmission (ou la transmission hors délai) entraîne de fait un échec à ladite épreuve. Dans le cas d'une épreuve organisée en structure d'alternance, la non-transmission (ou transmission hors délai) des propositions de créneaux de séances ou l'absence de stage en situation (dû à une démission ou rupture de convention) entraîne de fait un échec à ladite épreuve.

Deux temps distincts de certifications sont proposés à chaque stagiaire (une certification dite « initiale » et une seconde dite « de rattrapage ») pour chacune des épreuves validées par l'autorité académique dans le dossier d'habilitation.

La validation du diplôme, des UC ou blocs de compétences sont entérinés lors d'un jury plénier organisé par l'autorité académique. Ce jury valide la conformité des épreuves certificatives, leur résultat ainsi que le respect du cahier des charges de la formation (volume de formation centre et entreprise).

## 7. CONDITION A LA RÉINSCRIPTION EN CAS D'ÉCHEC AUX EPREUVES CERTIFICATIVES

Dans le cas où un stagiaire ne valide pas la totalité du diplôme (Echec à au moins une épreuve comprenant une ou plusieurs unités capitalisables ou bloc de compétence), il devra se réinscrire sur une session ultérieure.

Sa réinscription sera conditionnée par le respect du présent règlement intérieur sur la session précédente. L'établissement se réserve le droit de refuser au stagiaire une réinscription pour un ou plusieurs motifs ci-dessous :

- **Exclusion définitive ou temporaire**<sup>2</sup> sur décision du Conseil de la vie du Sportif et du Stagiaire.
- **Contre-indication médicale** : en référence à l'art A 212.36 du code du sport, l'établissement peut redemander au stagiaire une mise à jour du certificat médical de non-contre-indication à la pratique et/ou l'encadrement. Pour une formation en environnement spécifique, l'OF peut imposer une expertise médicale par un médecin spécialisé (Fédéral dans cas de la PLONGEE).
- **Non-respect des obligations contractuelles**. La reconduction du parcours est conditionnée par le respect de ses obligations financières inscrites dans le contrat individuel de formation de la session en cours.

---

<sup>2</sup> Dans le cas où l'inscription est transmise sur le temps d'exclusion en cours.

- **Manque d'assiduité centre et/ou entreprise** en référence aux obligations de l'articles 5 de l'annexe du présent règlement intérieur.
- **Travail insuffisant** en référence aux obligations de l'articles 6 de l'annexe du présent règlement intérieur.
- **Résultats très insuffisants** : à partir d'échecs à plus de 50% des UC ou Bloc de compétence, le CREPS peut également refuser la reconduction de parcours sur l'établissement.

Le refus de réinscription est notifié au stagiaire après le jury plénier dans le cadre d'une commission de réinscription organisée en présence du coordonnateur de formation et du responsable du département formation. Il aura la possibilité de poursuivre son parcours dans un autre organisme de formation.

## 8. HONORABILITÉ FORMATION EN ALTERNANCE

Dans le cadre du stage en entreprise (Formations BPJEPS – DEJEPS – DESJEPS, CC, CS ou autre formation complémentaire), vous êtes soumis aux conditions d'honorabilité et de déclaration en tant qu'éducateur sportif stagiaire. Une fois les exigences préalables à la mise en situation professionnelle validées, vous devez, sans délai, effectuer la démarche de déclaration et transmettre au CREPS un récépissé de déclaration puis l'attestation transmise par l'administration compétente. Dans le cas où celle-ci constaterait dans votre casier judiciaire une infraction incompatible avec le métier d'éducateur sportif, vous devrez cesser sans délai les activités en centre de nature pédagogique et toute activité en entreprise.

## 9. RESPONSABILITÉS, ASSURANCE, ACCIDENT

Le CREPS de Bordeaux souscrit une assurance couvrant la responsabilité civile des stagiaires pour des dommages qu'ils pourraient se causer entre eux ou causer à autrui à l'occasion des formations. L'attention des stagiaires est toutefois appelée sur la nécessité de souscrire une assurance individuelle pour couvrir les dommages qu'ils pourraient subir en l'absence de tiers responsable.

Le stagiaire victime d'un accident - survenu pendant la formation ou pendant le temps de trajet entre le lieu de formation et son domicile ou son lieu de travail – ou le témoin de cet accident avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation. Le responsable de l'organisme de formation entreprend les démarches appropriées en matière de soins et réalise la déclaration auprès de la caisse de sécurité sociale compétente ou auprès de la structure employeuse lorsque le stagiaire est salarié.

## 10. REPRÉSENTATION DES STAGIAIRES

Lorsqu'une action de formation a une durée supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant en scrutin uninominal à deux tours. Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit de participer à la formation. L'organisme de formation organise le scrutin qui a lieu pendant les heures de formation, au plus tôt 20 heures, au plus tard 40 heures après le début du stage. Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin de la session de formation, il est procédé à une nouvelle élection dans les conditions prévues aux articles R.6352-9 et suivant du code du travail.

Les représentants des stagiaires font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

Un titulaire et un suppléant sont élus pour représenter l'ensemble des stagiaires au conseil d'administration du CREPS et au Conseil de la Vie du Sportif et du Stagiaire, siégeant tant en plénière qu'en formation disciplinaire.

## 11. PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET SANCTIONS

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur ou tout acte jugé inapproprié par le directeur ou son représentant au cours de la formation pourra faire l'objet d'une sanction.

Un entretien dit « de régulation » peut être organisé en amont du Conseil de la Vie du Sportif et du Stagiaire. Il réunit le stagiaire, le coordonnateur de formation et le responsable du département formation (ou son représentant). Il a pour objet d'acter la faute ou le problème rencontré par le stagiaire et de proposer des régulations. Suivant la gravité de l'acte et/ou de sa récurrence, le Conseil de la Vie du Sportif et du Stagiaire constitué en formation disciplinaire est susceptible d'être saisi. Le directeur du CREPS peut prononcer une sanction pouvant aller jusqu'à l'exclusion après consultation du Conseil de Vie du Sportif et du Stagiaire constitué en formation disciplinaire. (*Titre VI du présent règlement Intérieur - Dispositions relatives aux règles de discipline et de sanctions applicables*).

 <b>119</b> ALLO ENFANCE EN DANGER	 <b>3020</b> NON AU HARCÈLEMENT
 <b>3114</b> PRÉVENTION SUICIDE	 <b>3018</b> CYBERVIOLENCE

## 1. RÈGLES ÉLÉMENTAIRES CONCERNANT LES PERSONNES ET LES BIENS

### 1.1. REGLES DE VIE

La vie en collectivité impose pour chacun, personnels et usagers, le respect :

- des personnels et des usagers de l'ACASAL,
- de l'intimité de la vie privée et du droit de chacun à protéger son image (autorisation nécessaire avant de prendre une photographie, d'enregistrer un cours, etc.),
- des locaux, des espaces verts, des équipements et du matériel de l'établissement,
- des horaires de formation,
- de l'interdiction de détenir et/ou de consommer des produits illicites (drogues, produits dopants...), des boissons alcoolisées,
- de l'interdiction d'introduire des animaux dans l'établissement.

La vie en collectivité impose également le port de tenues convenables dans l'enceinte de l'établissement.

La tenue et le comportement de chacun ne doivent en aucun cas avoir un caractère provocateur ou aller à l'encontre des bonnes mœurs et des règles d'hygiène.

Les installations sportives et pédagogiques (couvertes et extérieures), les bâtiments, les parkings et les espaces de circulation du CREPS sont des espaces publics, affectés à l'exercice des missions de service public assurées par l'établissement. L'ensemble de cet espace public est soumis au principe de neutralité. Celui-ci s'applique de manière absolue aux personnes qui assurent des missions de service public afin de garantir l'égalité de traitement. Il ne s'applique pas aux usagers qui sont libres de manifester leurs opinions sous réserve du respect de l'ordre public et du bon fonctionnement de l'établissement.

En vertu de la loi n° 2010-1192 du 11 octobre 2010 la dissimulation du visage est interdite, sauf dans le cas où la tenue dissimulant le visage est prescrite par la discipline sportive ou pour des raisons de santé publique, d'hygiène ou de sécurité.

L'usage du téléphone portable est interdit durant les cours ou toute autre activité encadrée. Dans tous les autres cas, son utilisateur doit veiller à ne pas gêner son entourage.

Chacun est responsable de la propreté du site. Des poubelles sont à disposition sur le site. Veillez à laisser les lieux propres et rangés après chaque utilisation.

### 1.2. INTERDICTION DE FUMER ET DE VAPOTER

Conformément au décret n° 2006-1386 du 15 novembre 2006 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, et notamment l'article R.3511-1 du code de la santé

publique, l'ACASAL est un espace non fumeur sur la totalité de son site, parc compris. Conformément à l'article R.3511-2 du code de la santé publique, il peut être dérogé à ce principe. Cette tolérance est d'application stricte et révoquable à tout moment, notamment pour des raisons de sécurité ou en cas d'abus.

L'emplacement désigné et aménagé mis à la disposition des fumeurs se situe entre les entrées des douches et le mur extérieur de la salle Sud. Le fait de fumer hors de cet emplacement constitue une faute qui peut donner lieu à sanction disciplinaire.

### 1.3. PRIORITE D'UTILISATION

L'ensemble des utilisateurs s'engage à participer à un développement cohérent des activités de l'ACASAL et favoriser le développement de leurs activités de formation afin d'en faire un centre de formation actif tout au long de l'année proposant des qualifications variées relatives aux activités sportives du littoral et aux activités sportives de pleine nature.

## 2. MODALITÉS D'ACCÈS AUX INSTALLATIONS ET AUX SERVICES

### 2.1. ACCES GENERAL

#### 2.1.1. HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC

Un accueil physique et téléphonique est assuré par le personnel du CREPS et est proposé du lundi au vendredi de 9h - 12h30 et 13h30 - 17h.

#### 2.1.2. UTILISATION DU PARKING

L'accès de l'établissement aux véhicules à moteur (y compris scooter et moto) ne peut se faire que par les voies d'accès prévues à cet effet et le stationnement se fait dans les parkings prévus à cet effet. Tout véhicule stationné en dehors des parkings sans motif pourra être enlevé. **L'établissement décline toute responsabilité en cas de vol ou d'accrochage sur les parkings.**

#### 2.1.3. UTILISATION EN DEHORS DES HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC

En dehors des horaires d'ouverture au public, un accès aux bâtiments pourra être autorisé à certains utilisateurs par le gestionnaire du site. Chacun des utilisateurs conduit ses missions dans le cadre de ses statuts et/ou de la réglementation en vigueur, notamment le Code du Sport.

Par ailleurs, un accès aux salles de cours et aux espaces communs pourra également être proposé à titre exceptionnel sur demande et après autorisation du gestionnaire de site.

Pour ce faire, le demandeur devra :

- fournir une attestation d'assurance responsabilité civile pour l'activité proposée,
- remplir la fiche de réservation 2 semaines avant la date de la demande,
- s'engager à respecter le présent règlement.

En contrepartie, le gestionnaire de site remettra un badge et communiquera les consignes de sécurité à respecter. Ces démarches sont à effectuer sur les horaires d'ouvertures administratives.

### 2.2. REPARTITION DES LOCAUX

#### 2.2.1. LOCAUX ADMINISTRATIFS

##### **Les bureaux**

Au sein de l'ACASAL, le gestionnaire et les utilisateurs permanents bénéficient par convention d'un ou de plusieurs espaces spécifiques, indiqués sur le plan de l'ACASAL disponible sur place ou sur demande.

Le CREPS dispose également d'un second bureau partagé avec les responsables des formations et d'un bureau dédié.

Deux autres bureaux sont occupés par du personnel CREPS afin d'organiser ses activités de formations. Un dernier bureau est également consacré à la mission « Coordination des Sports de nature » assurée par le Département et pouvant être occupé par d'autres partenaires.

##### **Les espaces de stockage**

Des espaces de stockage sont également identifiés pour le matériel pédagogique et les archives. L'accès aux lieux de stockage est strictement réservé au personnel encadrant (intervenant ou responsable de formation ou gestionnaire du site) et utilisateurs permanents de l'ACASAL.

## 2.2.2. ESPACES COMMUNS

### **Les salles de formation, douches, vestiaires et local de séchage des combinaisons néoprènes**

L'accès aux salles se fait uniquement en présence et sous la responsabilité d'un personnel encadrant (intervenant ou responsable de formation ou gestionnaire du site) ou du responsable de la réservation. Chaque salle dispose d'un plan d'implantation qu'il convient de respecter. Les tables et chaises peuvent être déplacées mais devront à l'issue de l'utilisation être remises conformément au plan d'implantation. Les tableaux doivent, après chaque utilisation, être nettoyés par les utilisateurs.

L'utilisation des salles de cours et des installations sportives (situées aux alentours de l'ACASAL et appliquant leur propre règlement intérieur) doit être conforme à leur vocation. Le personnel encadrant ou le responsable de la réservation est tenu de respecter et de faire respecter le règlement et doit informer le gestionnaire en cas de manquements constatés.

L'accès aux douches/vestiaires doit se faire sous le contrôle et la responsabilité du coordonnateur de formation ou de l'intervenant du cours. La clef des vestiaires sera donnée seulement au coordonnateur ou à l'intervenant.

### **Salle informatique et accès internet**

#### ◆ **Accès internet**

L'ACASAL permet aux usagers un accès à une connexion internet en Wifi. Ces accès sont réservés, dans le strict respect des lois en vigueur, à une utilisation correspondant aux activités de l'antenne (études, formation, recherche d'informations).

#### ◆ **Matériel**

L'intervenant ou le responsable de la réservation ont la charge du matériel mis à leur disposition. Ce matériel est à retirer auprès du gestionnaire ou du secrétariat et à restituer après l'intervention à ce même endroit.

Une photocopieuse est mise à disposition du personnel sous réserve que la communication entre les PC et l'imprimante soit effective (contacter le service informatique du CREPS)

Les stagiaires peuvent utiliser l'imprimante pour des travaux propres à la formation et sous contrôle de l'intervenant CREPS. 5 PC portables sont mis à disposition des stagiaires (propriété du CD40), au sein de l'ACASAL.

Les PC sont verrouillables grâce aux codes apposés.

Il est formellement interdit de télécharger des applications sans en avoir informé au préalable le responsable de site.

### **Bibliothèque**

Des ouvrages sont mis à dispositions des stagiaires et sont consultables uniquement sur place. Ces ouvrages ne pourront pas être empruntés. Il est demandé de veiller à une utilisation respectueuse des documents mis à disposition.

### **Espace commun « détente et cuisine stagiaires »**

L'espace commun/cuisine stagiaire est un espace collectif à disposition des stagiaires. L'entretien de ce lieu est à la charge de l'utilisateur (rangement, vaisselle, nettoyage etc.) après chaque utilisation. En cas de manquements aux notions essentielles de respect d'autrui et d'hygiène, la direction se réserve le droit de fermer momentanément ce local.

La kitchenette (proche de l'entrée) est dédiée au personnel administratif ou coordonnateur de formation et intervenants CREPS. Sur cet espace, les règles d'usages sont identiques à la cuisine.

### 3. SÉCURITÉ ET RESPONSABILITÉ

#### 3.1. CONSIGNES DE SECURITE

**Le bâtiment est surveillé 24h sur 24h et 7 jours sur 7. L'espace est sécurisé par alarme.**

Chaque usager doit prendre connaissance des consignes générales de sécurité et s'engager à les respecter.

En cas de problème constaté sur les heures d'ouverture, informer le gestionnaire du site qui prendra les mesures nécessaires.

**En cas d'absence du gestionnaire de site, il est recommandé de contacter les numéros d'urgence : 112 depuis un portable ou 15 pour le SAMU ; 18 pour les pompiers ; 17 pour la police.**

En cas d'incendie, il convient de prévenir autour de soi (crier « au feu » !) puis d'attaquer, si possible, le foyer d'incendie au moyen des extincteurs sans prendre de risques. Pour l'évacuation, un point de rassemblement est identifié à l'avant du bâtiment ainsi que les schémas d'évacuation affichés sur les murs et les blocs lumineux (BAES) en cas de fortes fumées.

#### 3.2. RESPONSABILITE ET ASSURANCE

Les usagers sont seuls responsables des valeurs, sommes d'argent, effets ou objets personnels qu'ils font entrer dans l'enceinte du site. Le CREPS ne saurait être tenu pour responsable en cas de casse, de perte ou de vol des valeurs, sommes d'argent, effets ou objets personnels détenus par les usagers dans l'enceinte de l'Antenne.

### 4. SUIVI ET GESTION DU SITE

#### 4.1. ROLE DU RESPONSABLE DU SITE

Celui-ci assure, dans le cadre et selon les modalités fixées par le CREPS, les missions confiées à ce dernier dans le cadre de la convention de gestion le liant au Conseil Départemental des Landes. Le responsable du site est chargé de faire respecter ce règlement.

Toute violation des présentes conditions d'utilisation est susceptible d'entraîner des sanctions conformément au titre VI du règlement Intérieur du CREPS de Bordeaux - Dispositions relatives aux règles de discipline et de sanctions applicables.

#### 4.2. COMITE TECHNIQUE A.C.A.S.A.L.

Un comité technique constitué de techniciens représentant chacun des utilisateurs permanents du site, se réunit à minima tous les trois mois à l'initiative du responsable de site pour :

- assurer la coordination entre les différents utilisateurs,
- permettre d'une manière générale l'échange d'informations,
- discuter des points de dysfonctionnements constatés sur le site,
- assurer un suivi de la mise en œuvre du présent règlement.



 <b>119</b> ALLO ENFANCE EN DANGER	 <b>3020</b> NON AU HARCÈLEMENT
 <b>3114</b> PRÉVENTION SUICIDE	 <b>3018</b> CYBERVIOLENCE

## 1. CONDITIONS GÉNÉRALES

Les demandes de réservation doivent être formulées auprès du service AMP via la fiche de commande adressée et/ou disponible sur le site internet du CREPS. Cette fiche, complétée par un devis est un document contractuel qui vaut engagement entre le CREPS et la structure accueillie.

Les demandes sont étudiées en fonction des disponibilités des installations et du fonctionnement de l'établissement, notamment par le respect des droits aux congés des agents. Après acceptation, une confirmation de réservation est adressée par mail à la structure demandeuse.

## 2. COMMUNICATION DES EFFECTIFS

### 2.1. POUR LA PRESTATION « RESTAURATION »

Les demandes doivent être adressées au service Programmation maximum 15 jours avant le début du stage. Pour lutter contre le gaspillage alimentaire, les effectifs sont transmis chaque mardi pour les 15 jours à venir et renvoyés au fil de l'eau si le nombre varie au-dessus et en deçà de 10 repas.

### 2.2. POUR LA PRESTATION « HEBERGEMENT »

Les demandes seront soumises aux délais suivants :

- nuitées hors période de vacances scolaires : au plus tard 4 jours avant pour un effectif inférieur à 20 (week-end exclus) et au plus tard 10 jours avant pour un effectif supérieur à 20 (week-end exclus),
- nuitées en période de vacances scolaires : au plus tard 15 jours avant pour un effectif inférieur à 20 (week-end exclus) et au plus tard 20 jours avant pour un effectif supérieur à 20 (week-end exclus).

## 3. MODALITÉS D'ANNULATION OU DE MODIFICATION

### 3.1. DE LA PART DE LA STRUCTURE DEMANDEUSE

Toute modification ou annulation devra être transmise au service A.M.P. au plus tard 3 semaines avant le début du séjour/stage. Toute annulation de réservation non transmise dans les délais pourra faire l'objet d'une facturation.

**Cf. Conditions d'accueil et de séjour.**

### 3.2. DE LA PART DU CREPS

En cas de force majeure ou par nécessité absolue, le CREPS pourra être amené à modifier tout ou partie des conditions de la réservation. Des dispositions particulières seront alors proposées.

## 4. OBLIGATIONS DE LA STRUCTURE DEMANDEUSE

La structure organisatrice s'engage à :

- souscrire une assurance en responsabilité civile pour les activités se déroulant dans l'enceinte du CREPS,
- respecter les capacités, les conditions d'utilisation et de surveillance des installations et/ou des hébergements occupés,
- respecter les procédures règlementaires du Code du Sport et/ou de la fédération sportive relatives à l'organisation et à l'encadrement d'une manifestation sportive soumise à une déclaration préalable (mairie, préfecture). Une copie de ces documents pourra être demandée.

Les publics des séjours/stages stagiaires sont tenus de se conformer aux dispositions du règlement intérieur de l'établissement rappelés dans la fiche de commande ainsi que le dossier « Accueil » qui sera remis au responsable du groupe le premier jour du séjour/stage, ou transmis en version dématérialisée par mail ou lien de téléchargement (avec AR).

Il appartient au responsable du séjour/stage de les faire connaître à ses stagiaires son groupe et de veiller à son respect.

## 5. MODALITÉS DE FACTURATION

La facturation se base sur les derniers éléments transmis au service AMP et répertoriés sur la fiche de commande.

Tout repas et/ou nuitée commandée sera facturé(e) sur la base des tarifs en vigueur communiqués et accessibles sur le site internet du CREPS de Bordeaux.

En cas de dégradation(s) ou de non remise(s) en état constatées, le montant des frais occasionnés sera facturé à l'organisme.

## 6. OBLIGATIONS PARTICULIÈRES DES RESPONSABLES DES SÉJOURS/STAGES

Les responsables identifiés des séjours/stages sont tenus de se présenter à l'Accueil du CREPS dès leur arrivée.

Ces cadres sont garants du comportement des membres de leur groupe au sein du CREPS comme dans les activités extérieures et sont responsables de la distribution et de la collecte des clés et cartes auprès des membres de leur groupe. Ils sont tenus de signaler au service AMP toute anomalie constatée dans les espaces fréquentés par un appel à l'accueil ou par mail accompagné d'éventuelles photos à [accueil@creps-bordeaux.fr](mailto:accueil@creps-bordeaux.fr).

Les cadres des séjours/stages ont l'obligation de loger à proximité immédiate de leur groupe et assurent une surveillance effective, d'autant plus lorsque les membres du groupe sont mineurs (cf. Instruction n° 02 – 122 JS). Ils prennent connaissance des mesures à prendre en cas d'incendie.

## 7. DISPOSITIONS RELATIVES A L'UTILISATION DES HÉBERGEMENTS

L'accès aux chambres n'est autorisé qu'aux usagers de l'établissement. A l'arrivée, une clé d'accès à la chambre est remise à chaque utilisateur ou en cas de groupe, l'ensemble des cartes d'accès sera remis au responsable du séjour/stage.

**Le jour du départ, la chambre doit être impérativement aérée et libérée à 8h30. Le linge de lit (couvertures, draps, taies, tapis de bain) doit être déposé dans les bacs prévus à cet effet, à l'extérieur de la chambre, les alèses jetables dans la poubelle.**

**Au moment du départ, le responsable du séjour/stage ou l'hôte de passage doit remettre impérativement les clés à l'Accueil.**

**Le responsable du séjour/stage et les stagiaires seront invités à remplir un questionnaire de satisfaction en ligne. Celui-ci leur sera adressé de nouveau sous quinzaine en cas d'absence de retour.**

Il est interdit à tout résident de céder sa chambre, d'y faire dormir une autre personne et de déplacer tout mobilier.

L'entrée dans un bâtiment d'hébergement et les visites dans les chambres sont formellement interdites à toute personne étrangère à l'établissement.

Le directeur de l'établissement, ou tout agent accrédité par lui, peut pénétrer dans les chambres en cas de nécessité.

## 8. MESURES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

Les coordonnées des agents d'astreinte technique et administrative sont communiquées au responsable du séjour/stage et affichées à l'Accueil.

Il conviendra de contacter :

- le personnel d'astreinte technique pour tout problème d'ordre technique (*ex. électrique*),
- le cadre de permanence pour tout autre motif lié à l'organisation du séjour/stage (*ex. : demande complémentaire d'accès à une installation, problème à l'internat ...*).

En cas d'incendie, le responsable du séjour/stage présent sur le site devra procéder à l'évacuation, dès l'audition du signal sonore, selon la procédure affichée et de prévenir immédiatement le cadre de permanence et, pendant les heures d'ouverture, l'Administration de l'Etablissement au 05 56 84 45 90.

Toute nuisance de nature à troubler la tranquillité est proscrite (*ex. manifestations, appareils sonores...*).

Il est interdit de fumer et de vapoter dans tous les locaux, de consommer alcools ou boissons alcoolisées, de détenir des produits ou objets dangereux ou illicites.

L'établissement n'est pas responsable des valeurs, sommes d'argent ou effets personnels détenus par les résidents.

Pour votre sécurité, le CREPS est placé sous vidéoprotection.

## **9. ENTRETIEN**

L'entretien des locaux est assuré par l'établissement. Les résidents doivent faciliter le travail des agents techniques de l'AMP en laissant leurs chambres rangées.

## PRÉAMBULE

La présente Charte, annexée au Règlement intérieur, a pour objet de présenter les engagements du CREPS de Bordeaux en matière de données à caractère personnel de ses usagers et de son personnel.

Elle témoigne de son attachement aux Droits et Libertés fondamentales des personnes, notamment le droit au respect de la vie privée, consacré par l'article 12 de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme (DUDH) de 1948, l'article 2 de la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen (DDHC) de 1789, l'article 9 du Code civil de 1803 et l'article 8 de la Convention européenne des Droits de l'Homme (CEDH) de 1959.

La protection des données à caractère personnel fait l'objet d'une protection autonome, notamment de par la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée le 20 juin 2018, et par le Règlement général sur la protection des données (RGPD) adopté par le Parlement européen le 27 avril 2016.

## DÉFINITIONS

**Donnée à caractère personnel :** constitue une donnée à caractère personnel toute information relative à une personne physique identifiée ou qui peut être identifiée, directement ou indirectement, par référence à un numéro d'identification ou à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres.

**Traitement de données :** constitue un traitement de données à caractère personnel toute opération ou tout ensemble d'opérations portant sur de telles données, quel que soit le procédé utilisé, et notamment la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication par transmission, diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, ainsi que le verrouillage, l'effacement ou la destruction.

**Responsable de traitement :** le responsable d'un traitement de données à caractère personnel est, sauf désignation expresse par les dispositions législatives ou réglementaires relatives à ce traitement, la personne, l'autorité publique, le service ou l'organisme qui détermine ses finalités et ses moyens.

### 1. IDENTITÉS DU RESPONSABLE DE TRAITEMENT ET DU DÉLEGUÉ A LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

**Établissement :** CREPS de Bordeaux  
653 cours de la Libération –33400 Talence

**Responsable de Traitement :** Le chef d'établissement

**Délégué à la Protection des Données personnelles (DPD) :** Le délégué désigné

### 2. FINALITÉS DE LA COLLECTE DE DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL

Le CREPS de Bordeaux est amené à traiter des données à caractère personnel, tant pour son personnel que pour ses usagers. Les données collectées sont uniquement les données nécessaires à la réalisation des finalités des traitements mis en œuvre, détaillés dans le Registre des Traitements de données à caractère personnel du CREPS de Bordeaux. Le CREPS de Bordeaux s'engage à ne pas collecter plus de données que nécessaire.

Les finalités du CREPS de Bordeaux sont l'accomplissement de ses missions de service public, dans le respect des obligations légales et réglementaires auprès de ses usagers et de ses agents.

### 3. LES DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL COLLECTÉES

Le CREPS de Bordeaux peut être amené à constituer un ou plusieurs fichiers comprenant des informations personnelles collectées pour permettre aux usagers et agents de bénéficier de services et/ou pour remplir ses obligations légales.

Ces données peuvent être collectées auprès de la personne directement, ou transmises par des tiers partenaires du CREPS de Bordeaux notamment dans des cas de transfert de dossier.

Les données collectées sont détaillées dans le Registre des Traitements de données à caractère personnel du CREPS de Bordeaux.

Les données collectées des usagers du CREPS de Bordeaux peuvent consister en :

- données nominatives, de vie professionnelle (diplômes, parcours scolaire, indicateurs de performance...), de vie personnelle (situation maritale, identité des titulaires de la responsabilité parentale si usager mineur...), des données de santé, des données de connexion.

Les données collectées du personnel du CREPS de Bordeaux peuvent consister en :

- données nominatives, de vie professionnelle (CV, diplômes, parcours scolaire...), de vie personnelle (situation maritale, nombre d'enfants), économiques et financières (relevé d'identité bancaire, bulletin de paie...), des données de santé, des données de connexion.

#### **4. FONDEMENTS JURIDIQUES DES TRAITEMENTS DE DONNÉES**

Pour justifier ses traitements de données à caractère personnel, le CREPS de Bordeaux pourra se fonder sur les conditions suivantes :

- obtention du consentement de la personne concernée,
- traitement nécessaire à l'exécution d'un contrat dont la personne concernée est partie prenante,
- traitement nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle le CREPS de Bordeaux est soumis,
- traitement nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par le CREPS de Bordeaux ou par un tiers, à moins que ne prévalent les intérêts ou Libertés et Droits fondamentaux de la personne concernée.

#### **5. DESTINATAIRES DES DONNÉES**

Les données sont destinées au CREPS de Bordeaux pour l'exercice de ses missions. Les données peuvent être transmises en interne à plusieurs services concernés, en respectant leur intégrité et confidentialité si besoin.

En vertu de son statut d'établissement public local de formation, placé sous la double tutelle du Ministère des Sports et de la Région Nouvelle-Aquitaine, des données peuvent être transmises aux tutelles ainsi qu'à des collectivités territoriales locales, ainsi qu'à d'autres établissements publics (organismes de formation...), toujours dans l'intérêt et pour une meilleure administration des dossiers des usagers et du personnel, et pour répondre à des exigences légales.

Dans le cadre d'organisation d'évènements, le CREPS de Bordeaux peut être amené à transmettre des données à des partenaires extérieurs, avec le consentement des usagers (tournois, échanges...), potentiellement dans des pays tiers, internes ou externes à l'Union européenne. Ces transmissions sont strictement limitées à ce qui est nécessaire, et sont encadrées juridiquement selon l'adéquation de chaque pays tiers aux normes de protection des données à caractère personnel en vigueur au sein de l'Union Européenne.

#### **6. DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES**

Les données à caractère personnel des usagers et du personnel ne seront conservées que pour le temps nécessaire aux finalités poursuivies ou selon les obligations légales de conservation, telles que décrites dans le registre des traitements de données à caractère personnel du CREPS de Bordeaux.

Une fois cette durée écoulée, les données sont détruites ou anonymisées à des fins de recherche ou de statistique.

#### **7. SECURITÉ DES DONNÉES**

La responsable de traitement protège les données à caractère personnel des usagers et du personnel en mettant en place toutes les mesures techniques et organisationnelles nécessaires et proportionnelles pour assurer leur intégrité et leur confidentialité.

La responsable de traitement a détaillé son engagement en matière de sécurité dans les chartes informatiques présentes en annexe du règlement intérieur.

Au-delà, il en va de la responsabilité de tous, usagers et membres du personnel, de respecter les données à caractère personnel d'autrui. La présence de mesures techniques et organisationnelles ne saurait pallier l'absence de discrétion de chacun en la matière.

## 8. LES DROITS DES PERSONNES SUR LEURS DONNÉES A CARACTÈRE PERSONNEL

Conformément à la réglementation en vigueur, les personnes disposent des droits suivants :

### 8.1. DROIT A L'INFORMATION ET DROIT D'ACCES AUX DONNEES PERSONNELLES

Toute personne peut demander à la responsable de traitement si des données à caractère personnel la concernant sont ou ne sont pas traitées. Si c'est le cas, la personne concernée peut obtenir une copie des données à caractère personnel faisant l'objet d'un traitement ainsi que les informations suivantes :

- les finalités du traitement,
- les catégories de données à caractère personnel concernées,
- les destinataires ou catégories de destinataires des données,
- lorsque cela est possible, la durée de conservation des données envisagée ou, lorsque ce n'est pas possible, les critères utilisés pour déterminer cette durée,
- lorsque les données à caractère personnel ne sont pas collectées auprès de la personne concernée, toute information disponible quant à leur source,
- le cas échéant l'existence d'une prise de décision automatisée, y compris un profilage, et les informations utiles concernant la logique sous-jacente, ainsi que l'importance et les conséquences prévues de ce traitement pour la personne concernée.

### 8.2. DROIT DE RECTIFICATION

Toute personne dont les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement dispose du droit d'obtenir la rectification de ces données le concernant si celles-ci s'avèrent inexactes, et que ces données soient complétées si la finalité du traitement le requiert.

### 8.3. DROIT A L'EFFACEMENT

Toute personne dont les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement a le droit d'obtenir l'effacement des dites données dans les cas suivants :

- lorsque les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière,
- lorsque la personne concernée retire le consentement sur lequel était fondé le Traitement et qu'il n'existe pas d'autre fondement juridique au traitement,
- dans l'hypothèse où le traitement est fondé sur l'intérêt légitime du responsable du traitement, lorsque la personne concernée s'est opposée au traitement et qu'il n'existe pas de motif légitime impérieux pour le traitement,
- lorsque la personne concernée s'est opposée à un traitement ayant pour finalité la prospection ou le profilage lié à une telle prospection,
- lorsque les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement illicite,
- lorsque les données à caractère personnel doivent être effacées pour respecter une obligation qui est prévue par le droit de l'Union Européenne ou par le droit français auquel le responsable du traitement est soumis.

Le CREPS de Bordeaux pourra toutefois refuser d'effacer les données dans les cas suivants :

- pour respecter une obligation qui requiert le traitement, prévue par le droit de l'Union Européenne ou le droit français,
- lorsque le traitement a pour unique objet des fins statistiques,
- lorsque le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

### 8.4. DROIT D'OPPOSITION

Toute personne dont les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement dispose d'un droit d'opposition à ce traitement dans les conditions suivantes :

- lorsque le traitement est fondé sur la satisfaction des intérêts légitimes poursuivis par le responsable du traitement ou par un tiers, pour des raisons tenant à sa situation particulière et si le responsable du traitement ne démontre pas qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement, prévalant sur les intérêts et les droits et libertés de la personne concernée, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice,
- lorsque le traitement est mis en œuvre à des fins de prospection ou de profilage lié à une telle

- prospection,
- lorsque le traitement est mis en œuvre à des fins statistiques, pour des raisons tenant à sa situation particulière.

### **8.5. DROIT A LA LIMITATION**

Toute personne dont les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement peut demander au responsable du traitement sa limitation ; les données seront alors gelées, dans les cas suivants :

- lorsqu'elle conteste l'exactitude de ses données à caractère personnel, pendant une durée permettant au responsable du traitement de vérifier l'exactitude desdites données,
- lorsque le traitement n'est pas conforme à la réglementation mais que le titulaire des données ne souhaite pas les effacer,
- lorsque le responsable du traitement n'a plus besoin des données à caractère personnel aux fins du traitement mais que celles-ci sont encore nécessaires à la personne concernée pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice,
- lorsqu'elle s'est opposée au traitement, pendant la vérification des motifs légitimes poursuivis par le responsable du traitement prévalent sur ceux de la personne concernée.

Lorsque le traitement a été limité, à l'exception de la conservation, les données ne peuvent être traitées que dans les cas suivants :

- avec le consentement de la personne concernée,
- pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice,
- pour la protection des droits d'une autre personne physique ou morale, ou encore pour des motifs importants d'intérêt public de l'Union Européenne ou d'un État membre.

Si la limitation devait ensuite être levée, le responsable du traitement en informera au préalable la personne concernée.

### **8.6. DROIT A LA PORTABILITE**

Toute personne dont les données à caractère personnel font l'objet d'un traitement peut solliciter le responsable du traitement pour qu'il lui communique ces données ou pour qu'il les transmette à un autre responsable du traitement dans les cas suivants :

- lorsque le traitement a été mis en place à la suite du consentement de la personne concernée,
- lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat dont la personne concernée est partie prenante ou à l'exécution de mesures précontractuelles prises à sa demande,
- lorsque le traitement est effectué à l'aide de procédés automatisés.

### **8.7. DROITS RELATIFS A UNE PRISE DE DECISION INDIVIDUELLE AUTOMATISEE ET AU PROFILAGE**

Toute personne peut demander que les décisions produisant un effet juridique ou affectant de manière significative les personnes, fondées sur un traitement automatisé de ses données à caractère personnel, soient prises par des personnes physiques et non uniquement par des programmes. Dans ce cas, la personne a également le droit d'exprimer son avis et de contester lesdites décisions.

Toute personne peut contester les décisions produisant un effet juridique ou affectant de manière significative les personnes, fondées sur un traitement de profilage, c'est-à-dire reposant sur l'établissement d'un profil individualisé. La personne a également, en vertu de son droit d'accès, le droit de demander une explication du raisonnement permettant la qualification de la personne.

Toutefois, le CREPS de Bordeaux peut opérer de tels traitements dans les cas suivants :

- après l'obtention du consentement explicite des personnes concernées,
- si les décisions prises sont nécessaires à la conclusion et à l'exécution d'un contrat,
- si les décisions sont encadrées par des dispositions légales spécifiques.

## 8.8. EXERCICE DES DROITS

En cas de décès et dès que celui-ci a été porté à la connaissance du CREPS de Bordeaux, l'établissement s'engage à transmettre les données dans les meilleurs délais au tiers désigné, ou à défaut à les détruire ou les anonymiser. Toutefois, le CREPS de Bordeaux pourra conserver une copie des données à caractère personnel si cela est nécessaire à des fins probatoires ou pour répondre à une obligation légale.

Pour en savoir plus sur vos droits, le site de la CNIL : [www.cnil.fr/fr/comprendre-vos-droits](http://www.cnil.fr/fr/comprendre-vos-droits)

Pour exercer ses droits, toute personne concernée peut adresser sa demande au Délégué à la Protection des Données Personnelles (DPD), en utilisant l'une des coordonnées suivantes :

Courrier accompagné d'un justificatif d'identité (copie de pièce d'identité) :

CREPS de Bordeaux - Délégué à la Protection des Données personnelles (DPD) 653 cours de la Libération – 33400 Talence ou courriel à : [dpd@creps-bordeaux.fr](mailto:dpd@creps-bordeaux.fr)

Le CREPS de Bordeaux traitera la demande dans un délai d'un (1) mois. Toutefois, selon la complexité de la demande ou la présence d'un grand nombre de demandes, le délai peut être porté à deux (2) mois.

En cas de refus de traiter la demande, le CREPS de Bordeaux délivrera une réponse motivée dans le délai imparti.

Enfin, les personnes concernées ont également la possibilité de déposer une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), <https://www.cnil.fr/fr/plaintes>

## DÉFINITIONS

Le Système d'Information (le SI) comprend l'ensemble des ressources informatiques, matériels (ordinateurs, serveurs, téléphonie, assistants personnels, télécopieurs, photocopieurs...), logiciels, applications et données accessibles à partir du poste de travail de l'utilisateur, soit directement, soit par les réseaux internes ou externes (RIE, Internet, partenaires...).

Le SI est protégé par de multiples dispositifs (antivirus, anti-spam, pare-feu, identification et authentification par mot de passe, droits d'accès aux ressources informatiques, procédures, etc.). Toutefois, ces dispositifs n'assurent pas une protection totale, et le facteur humain est un élément essentiel de la sécurité du SI.

Sont désignés sous le terme d'utilisateur toute personne ayant accès au SI :

- les agents du CREPS de Bordeaux, qu'ils soient dans les locaux de l'établissement ou en connexion distante,
- les tiers intervenants : prestataires, sous-traitants, vacataires, stagiaires.

Le CREPS de Bordeaux dispose de 2 types de connexions externes :

- le réseau interministériel de l'État, aussi appelé RIE. Ce réseau est exclusivement réservé aux agents du CREPS de Bordeaux,
- l'accès à internet accessible à l'ensemble des usagers du CREPS.

Le CREPS dispose également de plusieurs réseaux internes distincts dont :

- un réseau administratif et pédagogique, accessible aux agents,
- un réseau grand public accessible (pour l'accès internet) par l'intermédiaire d'un portail captif,
- de plusieurs réseaux dédiés respectivement aux pôles implantés au CREPS.

## 1. OBJECTIFS DE LA CHARTE

Cette charte a pour objectif de préciser les règles et précautions que tout utilisateur du SI se doit de respecter.

Deux principes ont guidé la rédaction de cette charte :

- d'une part, l'utilisation et le bon usage du système d'information à des fins professionnelles,
- d'autre part, la responsabilité de l'utilisateur par rapport à l'usage qu'il en fait, au regard du patrimoine collectif.

L'utilisateur est invité, par sa vigilance et les bonnes pratiques qu'il met en œuvre, à participer à la protection, au bon fonctionnement et à la construction de la confiance dans notre système d'information.

Cette charte ne prétend pas à l'exhaustivité et n'est pas le mode d'emploi ou un référentiel technique de tous les éléments du SI. Le service informatique et réseaux est l'interlocuteur de l'utilisateur pour lui apporter appui et conseil en matière d'utilisation des systèmes d'information.

Le directeur du CREPS est le responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information et de communication (RSSI). Le chargé des réseaux au service informatique est le responsable des systèmes d'information et de communication (RSI)

## 2. SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

### 2.1. CONFIDENTIALITE ET PROTECTION DE L'INFORMATION

L'utilisateur doit adopter un niveau de protection en rapport avec la sensibilité de l'information (information non protégée, information en diffusion restreinte ou information confidentielle) et selon ses conditions de travail : dans son bureau, sur son poste de travail, hors de l'établissement avec des accès distants ou nomades.

### 2.2. DROITS D'ACCES AU SI

L'accès au SI par l'utilisateur nécessite une identification et une authentification, c'est-à-dire un identifiant (nom de login) associé à un authentifiant (mot de passe).

### 2.3. GESTION DES MOYENS D'IDENTIFICATION ET D'AUTHENTICIFICATION

L'utilisateur est responsable de l'utilisation du SI réalisée avec ses droits d'accès. A ce titre, il doit assurer la protection des moyens d'authentification qui lui sont affectés : compte, mots de passe.

Le choix des mots de passe mérite une attention particulière. L'utilisateur doit respecter les prescriptions suivantes:

- il choisit des mots de passe sûrs : 12 caractères minimum, avec les quatre critères suivants : majuscules, minuscules, chiffres et caractères spéciaux,
- lorsque le changement n'est pas imposé par le système lui-même, l'utilisateur change ses mots de passe régulièrement, et au minimum tous les 6 mois,
- il les garde secrets et s'oblige à les mémoriser, il s'interdit de noter ses mots de passe sur papier ou dans un fichier non protégé.

Ces précautions s'appliquent à tous les comptes : réseau, messagerie, applications. D'autre part, l'utilisateur ne doit jamais :

- communiquer ses mots de passe à un tiers, y compris à son responsable hiérarchique, ses collègues et à son correspondant informatique,
- demander les mots de passe à un tiers, y compris à ses collaborateurs.

### 2.4. ACCES L'INFORMATION

L'utilisateur :

- assure la protection de ses informations, qu'elles soient sous forme numérique ou sous forme papier, selon le devoir de réserve de tout agent au sein de la fonction publique,
- veille à ne pas mettre à la disposition de personnes non autorisées un accès aux systèmes d'information et à ne pas utiliser ou essayer d'utiliser des droits d'accès autres que les siens, en particulier l'accès physique au bureau. Une vigilance particulière doit s'exercer dans les entités accueillant du public,
- ne tente pas de lire, modifier, copier ou détruire des données ou documents autres que ceux qui lui appartiennent en propre ou pour lesquels il dispose du droit correspondant : lecture, modification ou suppression,
- utilise les moyens de protection disponibles (rangement dans un tiroir ou une armoire fermant à clé, etc.) pour garantir la protection des équipements mobiles (ordinateur portable, périphériques USB, etc.),
- doit veiller à ce que les données stockées sur des périphériques de stockages externes contenant des données personnelles soient chiffrées.

L'utilisateur prend les mesures de précaution nécessaires lorsqu'il quitte son poste de travail :

- écran de veille déclenché après vingt minutes au maximum ou poste verrouillé de façon manuelle,
- déconnexion systématique de l'application utilisée lors d'une absence prolongée (repas...),
- extinction systématique du poste de travail en fin de journée,
- rangement sous clef des périphériques USB ...
- fermeture des bureaux.

L'utilisateur garantit de plus à tout moment l'accès à ses données professionnelles, en cas d'empêchement ou de départ, en privilégiant systématiquement le stockage des fichiers d'intérêt général sur des répertoires partagés en réseau.

## 2.5. SAUVEGARDE

Il est fortement recommandé de stocker ses fichiers sur les disques réseau mis à sa disposition. La sauvegarde est automatique et quotidienne sur les disques réseau. La sauvegarde des dossiers en local sur les postes (Bureau, Mes documents, etc.) ne peut être garantie et une copie des données locales vers le réseau doit être effectuée de façon régulière afin d'en assurer la sécurité.

Chaque agent dispose d'un espace réseau privatif sur le serveur. Il peut y stocker ses données de travail sensibles qu'il estime ne pas pouvoir partager avec autrui. Cet espace est sauvegardé dans les mêmes conditions que les espaces réseaux collaboratifs.

Il est interdit de stocker des fichiers personnels (photos, vidéos, mp3, etc.) sur son poste de travail et les espaces partagés.

## 3. SÉCURITÉ DU POSTE DE TRAVAIL

### 3.1. GENERALITES

Le CREPS de Bordeaux conçoit et configure un poste de travail répondant à un niveau de sécurité adapté aux besoins. Il veille notamment à ce que les logiciels installés sur l'ordinateur soient compatibles avec les autres éléments du système et que les licences appropriées soient souscrites auprès des éditeurs de logiciels.

Seuls les équipements mis à disposition par le CREPS de Bordeaux (postes de travail fixe ou portables, périphériques USB, disque dur...) peuvent être connectés, de façon directe ou indirecte, au réseau informatique.

L'utilisateur :

- ne doit jamais modifier lui-même la configuration de son poste de travail et de ses autres équipements. Ceci ne peut être réalisé que par le service informatique,
- ne doit réaliser aucune copie de logiciels,
- ne doit pas désactiver le logiciel anti-virus de son poste de travail,
- ne doit pas faire obstacle aux mises à jour régulières (correctifs de sécurité et autres),
- s'interdit d'installer de nouveaux logiciels en provenance d'Internet, etc,
- doit prendre des précautions particulières avec les périphériques USB (clé, disque, lecteur mp3, appareil photo...) : ne pas connecter de périphériques USB de provenance inconnue.

L'utilisateur est responsable de la protection des équipements mis à sa disposition. Il signale le plus rapidement possible au Service informatique toute perte ou vol d'un équipement mis à sa disposition.

### 3.2. SECURITE DES ACCES DISTANTS ET DES PORTABLES

L'attention de l'utilisateur d'un ordinateur portable et/ou de dispositifs d'accès distants est attirée sur les risques spécifiques inhérents à ce type d'équipement en matière de vol et de perte du matériel (y compris les périphériques amovibles) et de perte ou de divulgation des données. Il doit veiller tout particulièrement à signaler dans les meilleurs délais toute perte ou vol de ces équipements nomades : portables, dispositif d'authentification forte.

## 4. RÉPERTOIRES ET FICHIERS PERSONNELS

Les fichiers créés par l'utilisateur grâce aux outils informatiques mis à sa disposition sont présumés avoir un caractère professionnel, de sorte que le CREPS de Bordeaux peut y accéder hors de la présence de l'utilisateur, sauf si l'utilisateur les identifie comme personnels.

Il appartient à l'utilisateur d'identifier les documents qui lui sont personnels, en les stockant par exemple dans un répertoire intitulé « privé » ou « personnel ».

### 4.1. STOCKAGE DES DONNEES DE TRAVAIL

Les données produites dans le cadre des missions confiées à l'utilisateur par le CREPS de Bordeaux doivent être stockées sur les serveurs de l'établissement et dans un cadre plus général sur des supports accessibles par l'employeur et dont la confidentialité est assurée.

A ce titre, les espaces en ligne venant de fournisseurs privés ne sont pas autorisés.

### 4.2. INTERVENANTS EXTERIEURS

La connexion temporaire d'ordinateurs d'intervenants extérieurs doit se faire avec les précautions d'usage : ordinateurs à jour d'antivirus et de correctifs.

## 5. SÉCURITÉ DE LA MESSAGERIE

La messagerie est, avec le navigateur, l'un des moyens d'entrée possible de logiciels malveillants (virus, chevaux de Troie, etc.) au sein d'une organisation.

### 5.1. REGLES DE BON USAGE DE LA MESSAGERIE

L'utilisateur :

- est responsable des messages émis avec son adresse de messagerie ;
- veille à ce que le message émis ne porte pas atteinte à la personnalité, à la vie privée ou à l'activité professionnelle d'aucune personne, qu'elle soit agent du CREPS de Bordeaux ou extérieure,
- ne stocke ni ne diffuse de messages ou de documents de contenu diffamatoire, discriminatoire (raciste, sexiste...), pornographique ou incitant à la violence ou la haine raciale, qui sont interdits et réprimés par la loi,
- s'abstient de faire suivre des messages « canulars » : fausses alertes aux virus ; fausses chaînes de solidarité ; fausses promesses etc. Dans le doute il sollicite le service informatique,
- fait preuve de vigilance vis-à-vis de l'identité des auteurs des messages reçus, notamment de correspondants extérieurs. En effet, la falsification de l'identité de l'auteur d'un message est possible sur Internet,
- ne doit pas utiliser à des fins professionnelles les services de sites web spécialisés dans la messagerie (messagerie webmail de type Gmail, Hotmail...), ces sites n'apportent aucune garantie de confidentialité,
- s'abstient de toute tentative d'interception de messages dont il n'est pas destinataire ni directement, ni en copie,
- la réémission (ou transfert) automatique vers une BAL (boîte à lettres) extérieure est interdite.

### 5.2. CONTROLE DE L'USAGE

Les pièces jointes aux extensions dangereuses (\*.exe, \*.dll etc.) sont susceptibles d'être supprimées par les logiciels antivirus de l'expéditeur ou du destinataire.

### 5.3. UTILISATION DE LA MESSAGERIE A DES FINS PRIVEES

La messagerie est un outil de communication professionnelle.

L'usage à des fins personnelles, ponctuel et raisonnable, est admis, sauf pour les messages dont le but serait intéressé ou lucratif, voire contraire à la loi.

Il appartient à l'utilisateur d'identifier les messages qui sont personnels (création d'un dossier personnel par exemple). A défaut d'une telle identification, les messages sont présumés être professionnels.

La nature personnelle d'un message peut par exemple être précisée dans l'objet du message (mention « personnel » ou « privé »).

## 6. ACCÈS AUX RESEAUX EXTERIEURS

### 6.1. SECURISATION DES DISPOSITIFS DE CONNEXION ET CONTROLE D'USAGE

Les connexions du réseau du CREPS de Bordeaux aux réseaux extérieurs (ministères, autres partenaires) sont centralisées et sécurisées à l'aide de dispositifs adaptés (pare-feu, antivirus...).

Dans le cadre du maintien en condition opérationnelle et du maintien en condition de sécurité, le service informatique exploite les mécanismes de journalisation de ces dispositifs. Ils recensent toutes les connexions ou tentatives de connexion aux systèmes d'information. Les données présentes dans ces fichiers sont date, nom du poste de travail, nom d'utilisateur, adresse réseau et informations techniques.

Ces données sont conservées pendant une durée d'un an.

En outre, l'accès à Internet est doté d'un mécanisme de filtrage d'adresses qui interdit les sites ou catégories de sites prohibés (sites à contenu raciste, pédophile, ...). L'utilisateur doit, néanmoins, rester vigilant et s'interdire d'accéder à des sites illégaux.

Il est rigoureusement interdit d'installer sur le réseau du CREPS de Bordeaux un quelconque moyen d'accès à un autre réseau (routeur, borne Wifi).

Il est rigoureusement interdit de contourner ou de tenter de contourner les dispositifs de protection et de contrôle (« proxy » pirate, « tunneling », prise de main à distance etc.).

## **6.2. ACCES A INTERNET**

Lorsqu'il est dans les locaux du CREPS de Bordeaux, l'utilisateur ne doit accéder au réseau Internet qu'à partir de la connexion du réseau de l'établissement.

### **6.2.1. REGLES D'USAGE D'INTERNET**

L'utilisateur :

- ne doit jamais communiquer ses coordonnées, en particulier son adresse courriel professionnelle, sur des sites sans rapport avec son activité professionnelle. Celle-ci fait en effet clairement apparaître son appartenance au CREPS de Bordeaux et pourrait être utilisée à des fins illicites ;
- sauf accord écrit de sa hiérarchie, il s'interdit toute intervention sur Internet (blog, forum, réseaux sociaux par exemple) faisant état de son appartenance à un service de l'Etat ;
- réserve la consultation de contenu vidéo et audio en temps réel (streaming) à un usage professionnel.

### **6.2.2. UTILISATION D'INTERNET A DES FINS PERSONNELLES**

L'utilisation d'Internet à des fins personnelles est tolérée dans le respect des règles mentionnées dans la présente charte.

Cette utilisation doit être raisonnable pour ne pas entraver l'utilisation professionnelle du système d'information et suivre les recommandations suivantes :

- le téléchargement de fichiers volumineux doit être évité ;
- l'utilisateur s'engage à ne pas accéder aux sites illégaux ;
- l'utilisateur veille au respect du droit d'auteur en s'interdisant de télécharger des films, musiques, images et logiciels soumis à un droit de licence.

## **7. CAS PARTICULIER DES RESPONSABLES HIÉRARCHIQUES**

Les membres de l'équipe de direction, les responsables de département et les chefs de service du CREPS de Bordeaux sont soumis, en tant qu'utilisateurs des systèmes d'information, aux règles décrites ci-avant.

Par ailleurs, du fait de leurs responsabilités hiérarchiques, ils sont également tenus de respecter les exigences suivantes :

- s'assurer que les droits d'accès accordés aux utilisateurs sous leur responsabilité correspondent à leurs missions et notamment que les droits d'accès d'utilisateurs quittant leur service sont bien supprimés ou désactivés,
- saisir leur autorité hiérarchique et alerter les acteurs en charge de la sécurité du SI de tout manquement grave résultant du non-respect des règles de sécurité, ou de tout incident significatif de sécurité survenu au CREPS de Bordeaux dans leur périmètre de responsabilité,
- dans les cas d'infraction constatée ou suspectée à l'encontre des lois et règlements, procéder à la mise en place de mesures conservatoires préservant les preuves éventuelles (mise au coffre du serveur attaqué, du poste de travail de l'utilisateur en infraction, etc.) en l'attente du résultat de l'enquête administrative et/ou judiciaire,
- alerter le service informatique du départ imminent d'un utilisateur sous sa responsabilité et contribuer à la récupération de la dotation informatique et téléphonique confiée à ce dernier.

Plus généralement, ils facilitent l'instauration d'une « culture sécurité » :

- par leur exemplarité et une communication régulière sur les bonnes pratiques de protection de l'information et du système d'information,
- en se faisant le relais, sur leur périmètre de responsabilité, de la diffusion et de la mise en application du présent document,
- par un soutien actif des services en charge de la mise en œuvre des règles de sécurité.

En aucun cas, un supérieur hiérarchique n'est autorisé à consulter le contenu de messages ou de documents à caractère privé sans accord explicite et écrit de l'intéressé, sauf cas particuliers prévus par la Loi.

## 8. CAS PARTICULIER DES ADMINISTRATEURS INFORMATIQUES

Tout agent ayant pour mission d'assurer des tâches d'administration des ressources informatiques du CREPS de Bordeaux est soumis à des règles spécifiques.

Les administrateurs bénéficient de privilèges élevés sur les ressources informatiques du CREPS de Bordeaux. De par ces privilèges, ils sont tenus à un strict devoir de confidentialité et de discrétion. Ainsi :

- les informations confidentielles et/ou personnelles (traces informatiques, fichiers, contenus de bases de données, en-têtes de messages électroniques, etc.) auxquelles ils ont accès ne peuvent être utilisées qu'à des fins de diagnostic ou d'administration des systèmes, dans le strict respect de la réglementation en vigueur,
- ils ne doivent pas accéder ou tenter d'accéder à des informations personnelles telles que le contenu de messages électroniques ne leur étant pas destinés ou des fichiers et répertoires manifestement et/ou explicitement personnels, sauf actions ponctuelles, en présence de l'utilisateur concerné et avec son autorisation expresse, ou sur demande du directeur dans les cas strictement prévus par la Loi,
- ils n'autorisent personne à accéder à ces informations, sauf cas particuliers prévus par la Loi ou habilitations formelles et légitimes préalablement déclarées (délégation d'agenda, etc.),
- ils ne doivent pas chercher à obtenir des informations confidentielles en dehors des besoins liés à leurs missions,
- ils ne doivent pas se connecter à une ressource sans l'autorisation expresse de la personne à qui elle est attribuée, notamment dans le cas d'une prise de main à distance sur un poste de travail, ou d'absence prolongée de la personne concernée.

Ils sont vigilants à ne jamais :

- abuser de leurs pouvoirs et de leurs privilèges sur les ressources informatiques. L'exercice malveillant des prérogatives d'un administrateur peut être constitutif d'une infraction pénale,
- communiquer à des tiers non habilités des informations sur les systèmes qu'ils administrent.

Ils ont un rôle central dans la gestion des incidents de sécurité. Ainsi ils sont informés systématiquement de tout incident de sécurité ou de tout élément permettant de suspecter un incident de sécurité.

Il est de plus rappelé qu'ils sont chargés :

- de la gestion technique des droits des utilisateurs de leur périmètre, et veillent en particulier à la suppression des droits et comptes des utilisateurs ayant quitté le CREPS de Bordeaux,
- de veiller à supprimer tout fichier des disques durs et clés USB en cas de changement d'utilisateur ou de mise au rebut (par les outils de formatage et de suppression définitive de fichiers ou par la destruction de supports de stockages),
- de l'impérative tenue à jour de l'antivirus des serveurs et ordinateurs des personnels.

## 9. SIGNALEMENT DES INCIDENTS

### 9.1. QUI CONTACTER ?

L'utilisateur doit prévenir le plus rapidement possible le service informatique, par tous moyens. Un incident peut arriver à n'importe qui. Un agent n'a donc pas a priori à culpabiliser si son poste de travail est victime d'un incident de sécurité. Il est préférable au contraire qu'il signale librement son problème au service informatique. Tout retard dans le signalement peut avoir des conséquences graves et croissantes avec le temps.

### 9.2. QUE FAIRE ?

L'utilisateur, au plan technique, ne doit mener aucune action corrective ou d'investigation.

Le service informatique, en cas d'incident avéré, met tout en œuvre, en coopération avec les services du ministère, pour permettre une résolution rapide de l'incident :

- isolement des serveurs ou postes de travail concernés : il convient de déconnecter la machine suspecte (PC ou serveur) du réseau en débranchant le câble réseau;
- il convient de ne pas redémarrer la machine pour permettre la recherche d'indices et de traces.

## **10. RESPECT DE LA LÉGISLATION**

### **10.1. LEGISLATION CONCERNANT LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE**

Le droit d'auteur relatif aux logiciels, fichiers, bases de données, images, enregistrements sonores ou vidéos est protégé (articles L122-4, L 335-2 et L 335-3 du code de la propriété intellectuelle).

### **10.2. LEGISLATION CONCERNANT LA PROTECTION DE L'INTEGRITÉ D'UN SYSTÈME D'INFORMATION**

Tout système d'information est légalement protégé contre l'accès ou la tentative d'accès sans autorisation, contre son altération totale ou partielle et l'entrave de son fonctionnement (articles 323- 1 à 323-7 du nouveau code pénal).

### **10.3. LEGISLATION CONCERNANT LA PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL**

Le CREPS a désigné une déléguée à la protection des données personnelles, qui a pour mission d'informer, de conseiller et de veiller à la conformité des traitements à la réglementation en matière de données personnelles. Elle doit être consultée préalablement à la création d'un traitement et veille au respect des droits des personnes.

Un agent du CREPS de Bordeaux peut être amené, dans le cadre de son activité professionnelle, à utiliser un fichier contenant des informations nominatives. Un tel traitement de données fera l'objet d'une entrée dans le registre des traitements de données à caractère personnel, tenu par le Délégué à la Protection des Données de l'établissement, conformément à la loi Informatique et libertés du 6 janvier 1978, modifiée le 20 juin 2018 et au Règlement général sur la protection des données (RGPD) 2016/679 du 27 avril 2016.

Cette disposition s'applique aussi dans le cas où l'utilisateur crée pour la bonne exécution de sa mission un fichier simple (tableau EXCEL, document papier...) contenant des données nominatives. Il doit alors informer le Délégué à la Protection des Données. Sont réputées nominatives, au sens de la loi et du règlement, les informations qui permettent, sous quelque forme que ce soit, directement ou indirectement, l'identification des personnes physiques auxquelles elles s'appliquent. Ainsi, toutes les données personnelles qui auraient été transmises au CREPS ne peuvent être utilisées que de manière transparente, licite et loyale et pour la finalité pour laquelle elles ont été collectées.

Tout usage ou utilisation illicite de ces données par l'un des membres du personnel constituerait une violation de la réglementation en matière de protection des données personnelles, et notamment du RGPD, et pourrait entraîner des sanctions pour le CREPS et pour l'agent.

Les personnes concernées par ces traitements de données disposent de droits dont la nature et les modalités d'exercice sont présentés dans la Charte de protection des données personnelles annexée au Règlement intérieur.

### **10.4. LEGISLATION CONCERNANT LE SECRET DE LA CORRESPONDANCE**

Le secret des correspondances émises par la voie des télécommunications est garanti (article 226-15 du nouveau code pénal). La loi incrimine « le fait, commis de mauvaise foi, d'intercepter, de détourner, d'utiliser ou de divulguer des correspondances émises, transmises ou reçues par la voie des télécommunications ou de procéder à l'installation d'appareils conçus pour réaliser de telles interceptions ».

### **10.5. OBLIGATION DES AGENTS DE L'ÉTAT**

#### **10.5.1. OBLIGATION DE DISCRETION**

L'article 26 de la loi 83-634 du 13/07/1983 dispose que « les fonctionnaires sont tenus au secret professionnel dans le cadre de règles instituées dans le code pénal. Les fonctionnaires doivent faire preuve de discrétion professionnelle pour tous les faits, informations ou documents dont ils ont connaissance dans l'exercice de leurs fonctions. En dehors des cas expressément prévus par la réglementation en vigueur, notamment en matière de liberté d'accès à des documents administratifs, les fonctionnaires ne peuvent être déliés de cette obligation de discrétion professionnelle que par décision expresse de l'autorité dont ils dépendent ».

Cette obligation s'impose aussi aux agents contractuels.

#### **10.5.2. DROITS D'AUTEUR**

L'article L 131-3-1 du Code de la propriété intellectuelle dispose que les droits patrimoniaux des documents produits d'un agent de l'État, dans l'exercice de ses fonctions ou d'après les instructions de son employeur, sont cédés de plein droit à l'employeur pour ce qui est strictement nécessaire à l'accomplissement de missions de service public.

L'article L 121-7-1 du Code de la propriété intellectuelle dispose que le droit de divulgation reconnu à l'agent qui a créé le document, dans l'exercice de ses fonctions ou d'après les instructions reçues, s'exerce dans le respect des règles auxquelles il est soumis en sa qualité d'agent public et dans le respect de celles que régissent dans l'organisation la fonctionnement et l'activité de la personne publique qui l'emploi.

L'agent public ne peut donc :

- s'opposer à la modification d'un document décidée dans l'intérêt du service par l'autorité investie du pouvoir hiérarchique dès lors que cette modification ne porte pas atteinte à son honneur ou à sa réputation.
- ni exercer son droit de retrait ou de repentir sauf accord préalable de l'autorité investie du pouvoir hiérarchique.

L'utilisateur ne peut donc soustraire l'accès à ses documents de travail à son employeur en les stockant sur des supports non approuvés par ce dernier.

## 11. TEXTES DE RÉFÉRENCE

- ❖ *Loi n°85-660 du 3 juillet 1985 sur la protection des logiciels ;*
- ❖ *Loi n°88-19 du 5 janvier 1988 relative à la fraude informatique ;*
- ❖ *Loi n°95-597 du 1er juillet 1992 « code de la propriété intellectuelle » ;*
- ❖ *Loi n° 2006-64 du 23 janvier 2006 relative à la lutte contre le terrorisme et portant dispositions diverses relatives à la sécurité et aux contrôles frontaliers ;*
- ❖ *Loi n° 2009-1311 du 28 octobre 2009 relative à la protection pénale de la propriété littéraire et artistique sur internet ;*
- ❖ *Loi n° 2011-267 du 14 mars 2011 d'orientation et de programmation pour la performance de la sécurité intérieure ;*
- ❖ *Décret n° 2006-358 du 24 mars 2006 relatif à la conservation des données des communications électroniques ;*
- ❖ *Décret n° 2011-219 du 25 février 2011 relatif à la conservation et à la communication des données permettant d'identifier toute personne ayant contribué à la création d'un contenu mis en ligne ;*
- ❖ *Politique de sécurité des systèmes d'information pour les ministères chargés des affaires sociales, version du 1er octobre 2015 ;*
- ❖ *Article 9 du Code civil : droit au respect de la vie privée ;*
- ❖ *Loi n°78-17 « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée le 20 juin 2018 ;*
- ❖ *Règlement général sur la protection des données personnelles du 27 avril 2016.*

## PRÉAMBULE

La fourniture des services liés aux technologies de l'information et de la communication s'inscrit dans la mission de service public du CREPS de Bordeaux.

Cette offre de services vise à faciliter les conditions de travail des permanents sportifs, stagiaires de la formation professionnelle et des usagers ponctuels.

La présente Charte définit les conditions générales d'utilisation d'Internet, des réseaux et des services multimédias au sein de l'établissement, en rappelant le droit et en précisant le cadre légal afin de sensibiliser et responsabiliser l'utilisateur.

La Charte précise les droits et obligations que l'établissement et l'utilisateur doivent respecter et notamment les conditions et les limites des éventuels contrôles portant sur l'utilisation des services proposés.

## 1. RESPECT DE LA LÉGISLATION

Outre l'atteinte aux principes de neutralité religieuse, politique et commerciale, sont également (mais pas exclusivement) interdits et le cas échéant sanctionnés par voie pénale :

- l'atteinte à la vie privée et aux données personnelles d'autrui ;
- la diffamation et l'injure ;
- la provocation de mineurs à commettre des actes illicites ou dangereux, le fait de favoriser la corruption d'un mineur, l'exploitation à caractère pornographique de l'image d'un mineur, la diffusion de messages à caractère violent ou pornographique susceptibles d'être perçus par un mineur ;
- l'incitation à la consommation de substances interdites ;
- la provocation aux crimes et délits et la provocation au suicide, la provocation à la discrimination, à la haine notamment raciale, ou à la violence ;
- l'apologie de tous les crimes, notamment meurtre, viol, crime de guerre et crime contre l'humanité ; la négation de crimes contre l'humanité ;
- la contrefaçon de marque ;
- la reproduction, représentation ou diffusion d'une œuvre de l'esprit (par exemple : extrait musical, photographie, extrait littéraire, ...) ou d'une prestation de droits voisins (par exemple : interprétation d'une œuvre musicale par un artiste, phonogramme, vidéogramme, programme d'une entreprise de communication audiovisuelle) en violation des droits de l'auteur, du titulaire de droits voisins et/ou du titulaire des droits de propriété intellectuelle ;
- les copies de logiciels commerciaux pour quelque usage que ce soit, hormis une copie de sauvegarde dans les conditions prévues par le code de la propriété intellectuelle.

## 2. DESCRIPTION DES SERVICES PROPOSÉS

Le CREPS de Bordeaux offre aux usagers, dans la mesure de ses capacités techniques, les services d'accès au réseau internet sur des ordinateurs dédiés (salle informatique et centre de documentation) ou sur tout terminal personnel via l'accès Wifi de l'établissement.

### **3. ENGAGEMENTS DE L'ÉTABLISSEMENT**

#### **3.1. RESPECT DE LA LOI**

L'établissement fait respecter toutes les règles protectrices des intérêts des tiers et de l'ordre public et notamment informe les autorités publiques des activités illicites qu'il pourrait constater à l'occasion de l'utilisation de ses services.

S'agissant de ses services en ligne (site internet institutionnel), l'établissement s'engage à donner un accès facile, direct et permanent, aux destinataires de ses services et aux autorités publiques.

#### **3.2. DISPONIBILITE DU SERVICE**

L'établissement s'efforce dans la mesure du possible de maintenir accessible en permanence le service qu'il propose, mais n'est tenu à aucune obligation d'y parvenir.

L'établissement peut donc interrompre l'accès, notamment pour des raisons de maintenance et de mise à niveau, ou pour toutes autres raisons techniques, sans qu'il puisse être tenu responsable des conséquences de ces interruptions aussi bien pour l'utilisateur que pour tous tiers.

L'établissement, dans la mesure du possible, tient les utilisateurs informés de la survenance de ces interruptions.

#### **3.3. PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL**

En application des dispositions de la loi Informatique et libertés du 6 janvier 1978, modifiée le 20 juin 2018 et du Règlement général sur la protection des données (RGPD) 2016/679 du 27 avril 2016, Le CREPS de Bordeaux s'engage à respecter les règles de protection des données personnelles et les droits de leur propriétaire.

L'établissement s'engage à ne traiter les données personnelles des utilisateurs que pour les finalités dont ils ont été informés, et à ne les conserver que sur une durée limitée. Les personnes concernées par ces traitements de données disposent de droits dont la nature et les modalités d'exercice sont présentés dans la Charte de protection des données personnelles annexée au Règlement intérieur. Le CREPS de Bordeaux a désigné un délégué à la protection des données personnelles, que l'utilisateur peut saisir pour toute question.

#### **3.4. CONTROLES TECHNIQUES**

Des contrôles techniques peuvent être effectués :

- dans un souci de protection des utilisateurs et notamment des mineurs ; L'établissement est tenu de procéder au contrôle et à la conservation des sites visités par les usagers afin d'éviter l'accès par ces derniers à des sites illicites ou contraires aux dispositions de l'article 1 de cette charte ;
- dans un souci de sécurité du réseau et/ou des ressources informatiques ; Pour des nécessités de maintenance et de gestion technique, l'utilisation des services et notamment des ressources matérielles et logicielles ainsi que les échanges via le réseau peuvent être analysés et contrôlés dans le respect de la législation applicable et notamment dans le respect des règles relatives à la protection de la vie privée et au respect des communications privées. L'établissement se réserve, dans ce cadre, le droit de recueillir et de conserver les informations nécessaires à la bonne marche du système ;
- dans un souci de vérification que l'utilisation des services reste conforme aux objectifs rappelés dans le préambule.

## **4. ENGAGEMENTS DE L'UTILISATEUR**

### **4.1. RESPECT DE LA LEGISLATION**

L'utilisateur s'engage à respecter la législation en vigueur, évoquée à titre non exhaustif à l'article 2, et notamment :

- les lois relatives à la propriété littéraire et artistique ;
- les lois relatives à l'informatique, aux fichiers et aux libertés ;
- les règles relatives à la protection de la vie privée, et notamment du droit à l'image d'autrui ;
- en s'assurant de ne pas envoyer de messages à caractère raciste, pornographique, pédophile, injurieux, diffamatoire... et, de manière générale, à ne pas diffuser d'informations présentant le caractère d'un délit.

### **4.2. PRESERVATION DE L'INTEGRITE DES SERVICES**

L'utilisateur est responsable de l'usage qu'il fait des services. Il est responsable, à son niveau, de l'utilisation du système informatique, du réseau, et des ressources informatiques locales. Il s'engage à ne pas apporter volontairement de perturbations à leur fonctionnement. En particulier à :

- ne pas interrompre le fonctionnement normal du réseau ou d'un des systèmes connectés ;
- ne pas développer, installer ou copier des programmes destinés à contourner la sécurité, saturer les ressources ;
- ne pas introduire de programmes nuisibles (virus ; cheval de Troie, ver ...) ;
- ne pas procéder à des configurations ou réglages logiciels et/ou physiques des postes informatiques, à ne pas déplacer les matériels (ordinateurs, imprimantes, scanners, etc.) ;
- être vigilant sur l'installation de logiciels susceptibles de modifier la configuration des machines.

### **4.3. UTILISATION RATIONNELLE ET LOYALE DES SERVICES**

L'utilisateur s'engage à effectuer une utilisation rationnelle et loyale des services et notamment du réseau et des ressources informatiques, afin d'en éviter la saturation ou leur détournement à des fins personnelles. Il s'engage également à ne pas communiquer les codes d'accès à un tiers.

L'utilisateur est informé que l'établissement a connaissance des informations nécessaires à l'administration du réseau (données de volumétrie, incidents, nature du trafic engendré) et peut prendre toutes mesures urgentes pour stopper la perturbation éventuelle de ses services.

L'établissement se réserve notamment la possibilité de stopper l'accès aux services en cas d'utilisation excessive ou non conforme à son objectif tel que rappelé dans le préambule.

## **5. SANCTIONS**

Le non-respect de la présente charte ainsi que des textes de loi en vigueur conduit à des sanctions administratives ou à des sanctions pénales. Les unes ne sont pas exclusives des autres.

La charte ne se substituant pas au règlement intérieur de « l'établissement », le non-respect des principes établis ou rappelés par la charte pourra donner lieu à une limitation ou une suppression de l'accès aux services et à des sanctions disciplinaires prévues dans le règlement en vigueur dans l'établissement.

Le directeur de l'établissement se réserve le droit d'engager toute action juridique utile, indépendamment des sanctions administratives mises en œuvre.

## 6. RÉFÉRENCES JURIDIQUES

### 6.1. INFRACTIONS PREVUES PAR LE CODE PENAL

#### **CRIMES ET DELITS CONTRE LES PERSONNES**

##### **Atteintes à la personnalité**

- ⇒ Atteintes à la vie privée (art. 226-1 al. 2 ; 226-2 al. 2) ;
- ⇒ Atteintes à la représentation de la personne (art. 226-8) ;
- ⇒ Dénonciation calomnieuse (art. 226-10) ;
- ⇒ Atteinte au secret professionnel (art. 226-13) ;

##### **Atteintes aux mineurs**

- ⇒ Le fait, en vue de sa diffusion, de fixer, d'enregistrer ou de transmettre l'image ou la représentation d'un mineur lorsque cette image ou cette représentation présente un caractère pornographique (art. 227-23) ;
- ⇒ Le fait soit de fabriquer, de transporter, de diffuser par quelque moyen que ce soit et quel qu'en soit le support un message à caractère violent, incitant au terrorisme, pornographique ou de nature à porter gravement atteinte à la dignité humaine ou à inciter des mineurs à se livrer à des jeux les mettant physiquement en danger (art. 227-24) ;
- ⇒ La diffusion de messages pornographiques lorsqu'ils sont susceptibles d'être vus par un mineur (art. 227-28) ;

#### **CRIMES ET DELITS CONTRE LES BIENS**

- ⇒ Atteintes aux systèmes de traitement automatisé de données (art. 323-1 à 323-7) des données.

### 6.2. INFRACTIONS DE PRESSE (LOI 29 JUILLET 1881, MODIFIEE)

- ⇒ Provocation aux crimes et délits (art. 23 et 24) ;
- ⇒ Apologie des crimes contre l'humanité (art. 24) ;
- ⇒ Apologie et provocation au terrorisme (art.24) ;
- ⇒ Provocation à la haine raciale (art.24) ;
- ⇒ « Négationnisme » : contestation des crimes contre l'humanité (art.24 bis) ;
- ⇒ Diffamation (art. 30.31 et 32) ;
- ⇒ Injure (art.33).

### 6.3. INFRACTION AU CODE DE LA PROPRIETE INTELLECTUELLE

- ⇒ Contrefaçon d'une œuvre de l'esprit (y compris d'un logiciel) (art. 335-2 et 335-3)
- ⇒ Contrefaçon d'un dessin ou d'un modèle (art. 521-4) ;
- ⇒ Contrefaçon de marque (art. 716-9 et suite).

### 6.4. ATTEINTES A LA VIE PRIVEE ET A LA PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES

- ⇒ Code civil : droit au respect de la vie privée (Art. 9) ;
- ⇒ Loi « Informatique et Libertés » du 6 janvier 1978 modifiée le 20 juin 2018 ;
- ⇒ Règlement général sur la protection des données personnelles « RGPD » du 27 Avril 2016.

## PRÉAMBULE

La présente Charte, annexée au Règlement intérieur, a pour objet de présenter les engagements des usagers et du personnel du CREPS de Bordeaux en matière d'Intelligence Artificielle Généralive (IAG).

Elle vise à promouvoir une utilisation raisonnée, éthique et responsable de l'intelligence artificielle généralive au sein du CREPS de Bordeaux afin d'en exploiter les nombreuses possibilités, mais également de comprendre les enjeux, les risques et les bonnes pratiques associées.

## DÉFINITIONS

L'IAG repose sur des modèles algorithmiques entraînés à la génération de contenus multiples, par l'alimentation de grandes bases de données qui permettent à l'IAG de prédire statistiquement la réponse formulée en langage courant. Ainsi, plus l'IA est alimentée par des bases de connaissances approfondies, et confrontée à des questions sur des sujets variés, plus elle devient compétente.

Bien que l'IAG soit aujourd'hui particulièrement développée et apte à créer du texte, des images, des vidéos etc., son apprentissage continu de nouvelles connaissances la fait évoluer constamment, et présente plusieurs risques et limites dont il faut être conscient. Les potentialités de l'IAG sont réelles et significatives, à condition d'en mesurer les impacts en termes de confidentialité, de souveraineté et de sécurité. De même, les enjeux humains, budgétaires et environnementaux doivent être pris en compte.

## OPPORTUNITÉS ET RISQUES DE L'IAG

Les apports de l'IAG sont visibles dans notre vie quotidienne et ouvre un champ des possibles (transformation de nos pratiques, facilitation des tâches répétitives etc.). Dans le domaine professionnel, nous pouvons enrichir nos travaux par des propositions nouvelles, sous l'angle des nombreuses sources dans lesquelles l'IA est capable de puiser. Certains risques inhérents sont identifiés :

- **Risque d'erreur** : Le contenu qu'elle génère est fortement soumis aux données sur lesquelles la machine s'est exercée. Sans réel contrôle sur les données d'entraînement, il est probable que l'IA fournisse des résultats erronés, appelées *hallucinations*. Il faut donc garder à l'esprit que l'IA est encore loin d'être une source infaillible et intégralement digne de confiance, et qu'il est nécessaire de systématiquement vérifier la qualité ou la véracité du contenu généré.
- **Risque de discrimination** : Un modèle est capable d'avantager injustement un groupe d'individus en fonction de plusieurs critères. Ils sont en effet soumis à de nombreux *biais* (origine ou sexe d'un individu par exemple) car le corpus d'apprentissage d'une IA a tendance à figer certains stéréotypes via les informations ayant servi à son entraînement ou de manière involontaire par la formulation des requêtes par les usagers, pouvant ensuite influencer sur le fond de certaines réponses générées.
- **Risque de divulgation** : Chaque information rentrée dans un outil d'IA accessible en ligne alimente un algorithme dont les données sont stockées chez son propriétaire. Il faut donc garder en mémoire qu'une information envoyée vers une IA grand public revient à transmettre cette information vers l'extérieur, la faisant donc sortir du CREPS de Bordeaux. Elle est donc susceptible d'être exploitée, revendue ou d'apparaître dans les résultats d'autres utilisateurs.

## ENGAGEMENTS AU SEIN DU CREPS DE BORDEAUX

Face aux défis auxquels l'IA nous confronte, nous devons nous appuyer sur un socle de valeur :

- **Neutralité** : Il convient de garder un œil attentif sur les partis-pris ou les biais employés par l'IA afin d'éviter la production ou la diffusion de contenu non-conforme aux valeurs du CREPS de Bordeaux.
- **Transparence** : L'usage de l'IA dans une production doit être mentionné afin de préserver l'équité, la confiance et l'intégrité des travaux réalisés.
- **Respect de la confidentialité** : Il faut veiller à ne pas transmettre aux systèmes d'IA publiques des informations qui pourraient contenir des renseignements sur les missions et le fonctionnement interne du CREPS de Bordeaux. De même, il incombe à chacun d'éviter de communiquer à l'IA des informations personnelles ou sensibles (celle du CREPS de Bordeaux ou de ses usagers).
- **Responsabilité** : Tout agent utilisant l'IA pour produire un document reste responsable de cette production, pouvant engager la responsabilité du CREPS de Bordeaux.
- **Prise en compte des enjeux environnementaux** : L'IA est énergivore, tant sur la phase d'entraînement que lors de son utilisation. Lorsque l'IA n'apporte pas de valeur ajoutée par rapport à des outils existants moins énergivores, ces derniers sont à privilégier. Par exemple, utiliser un moteur de recherche pour une simple recherche internet, un tableur pour un calcul etc.).
- **Accompagnement** : Toute expérimentation impliquant l'IA au sein d'un groupe de travail se fait en concertation avec les personnes impliquées dans ce groupe. Des formations ou des accompagnements seront mis en place le cas échéant.

## QUI CONTACTER

Pour toute question sur l'IA ou conseil ou accompagnement, n'hésitez pas à vous rapprocher de la Déléguée à la Protection des Données (DPD) ([dpd@creps-bordeaux.fr](mailto:dpd@creps-bordeaux.fr)) ou du Service Informatique ([informatique@creps-bordeaux.fr](mailto:informatique@creps-bordeaux.fr)).