

FICHE DE PRÉ-INSCRIPTION EN FORMATION PAR APPRENTISSAGE AVEC LE CFA DU CREPS DE POITIERS

L'EMPLOYEUR :

Secteur privé

Secteur public

Raison sociale :

N° de SIRET : Code NAF/APE : Code IDCC/ Nb de salariés :

Nom et Prénom du responsable de l'entreprise :

Adresse :

Code postal : VILLE :

N° de téléphone : E-mail :

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE :

Nom : Prénom : Date de naissance :

N° S.Sociale : E-mail :

Tél :

Diplôme ou titres obtenu : Emploi occupé.....

Expérience professionnelle dans le métier préparé par le jeune ans

L'APPRENTI(E) :

Nom de naissance: Nom d'usage..... Premier Prénom : Sexe : M F

Date de naissance : Nationalité : N° S.Sociale :

Lieu de naissance : Département de naissance :

Adresse :

Code postal : VILLE :

Tél : E-mail :

Dernière classe fréquentée : Département du dernier établissement fréquenté :

Intitulé du dernier diplôme ou titre préparé : Diplôme le plus élevé obtenu :

Situation avant l'entrée au CFA : Scolaire Apprenti Etudiant Employé (CDD ou CDI)

Demandeur d'emploi Autre :

Bénéficie de la reconnaissance travailleur handicapé : OUI NON Sportif de haut niveau OUI NON

Déclare avoir un projet de création ou reprise d'entreprise : OUI NON (plus de 29 ans)

Nom- Prénom du représentant légal (si mineur): Père Mère Tuteur

Adresse si différente :

Tél : E-mail :

CONTRAT :

contrat initial

contrat faisant suite à la rupture d'un précédent contrat

Dates du contrat : Début : Fin :

Rémunération au début du contrat :

FORMATION :

Nom de la formation : Lieu de formation :

L'apprenti bénéficie t'il d'une dispense ou d'un allègement de formation OUI NON

Etablissement de rattachement :

CREPS de Poitiers CREPS de Bordeaux Ligue de voile de La Rochelle ESCSP Limoges Stade Rochelais

Ligue de Rugby Cemea

Fait à, le

Signature :



**FICHE DE PRÉ-INSCRIPTION EN FORMATION PAR APPRENTISSAGE
AVEC LE CFA DU CREPS DE POITIERS**

LES MISSIONS DU FUTUR APPRENTI :

→ Listez les principales missions qui seront confiées à votre apprenti au sein de votre structure (exemple : Encadrer une équipe, Elaborer un projet éducatif ou d’animation sportive, organiser une activité...) :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Merci de retourner cette fiche dûment complétée et signée par mail à Sophie RASSET : sophie.rasset@creps-poitiers.sports.gouv.fr

NOTICE FICHE DE PRE-INSCRIPTION CFA

Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée déterminée. Alternant un enseignement théorique et une formation pratique, il s'adresse à tous les jeunes âgés de **16 à 29 ans**. Ce dispositif permet d'obtenir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme reconnu (BPJEPS / DEJEPS).



Les plus de 30 ans peuvent devenir apprenti sous certaines conditions, en particulier les personnes en situation de handicap ou les créateurs d'entreprise.

Choisir les dates du contrat

Le contrat peut démarrer jusqu'à 3 mois avant la date de début de formation mais également jusqu'à 3 mois après le début de la formation. Il peut se terminer jusqu'à 2 mois après le dernier jour de formation, le contrat ne peut se terminer avant la fin de formation.

Rémunération

L'apprenti bénéficie d'une formation financée par l'OPCO de référence qui alterne un enseignement théorique en centre de formation et une formation pratique en entreprise. Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail, à ce titre, il est rémunéré. La rémunération est calculée suivant votre âge et le nombre d'années d'apprentissage.

	Apprenti - de 21 ans	Apprenti 21 à 25 ans	Apprenti + 25 ans
COUT EMPLOI	Base rémunération 43% SMIC (01/01/24)	Base rémunération 53% SMIC (01/01/24)	Base rémunération 100% SMIC (01/01/24)
Salaire brut mensuel	759,78 €	936,47 €	1 766,92 €
Salaire brut annuel	9 117 €	11 238 €	21 203 €
Cotisations patronales après exonération	239 €	269 €	872 €
TOTAL COUT EMPLOI ANNUEL	9 356 €	11 507 €	22 075 €
TOTAL COUT EMPLOI MENSUEL	780 €	959 €	1 840 €
AIDE ETAT EMPLOI "CLASSIQUE"	6 000 €	6 000 €	6 000 €
RESTE A CHARGE Employeur ANNUEL	3 356 €	5 507 €	16 075 €
RESTE A CHARGE Employeur MENSUEL	280 €	459 €	1 340 €

Si vous souhaitez appliquer une rémunération majorée, merci de l'indiquer sur la fiche de pré-inscription. En l'absence d'information, nous appliquerons le barème si dessus.

Frais annexes

L'OPCO peut participer aux frais annexes : 6 euros la nuitée, 3 euros le repas (2 repas/jour)

Cette prise en charge ne peut se faire que sur facturation à l'OPCO par le CFA.



Le CFA doit avoir préalablement conventionné avec l'établissement en charge de l'hébergement et/ou des repas. Merci de vous renseigner auprès du centre de formation pour connaître les établissements conventionnés.

Aide unique à l'embauche

Les employeurs peuvent bénéficier d'une aide exceptionnelle à l'embauche :

- **6000 euros la 1^{ère} année pour un apprenti majeur ou mineur**



L'aide exceptionnelle s'applique jusqu'au 31/12/2024. Au-delà c'est l'aide unique d'un montant de 4125 euros la 1^{ère} année qui s'appliquera. C'est la date de conclusion du contrat (et non la date de début de contrat) qui déterminera le montant de l'aide.

Pour la branche du sport, l'OPCO de référence est l'AFDAS. Si vous n'êtes pas encore affilié, vous pouvez effectuer cette démarche à l'aide du lien suivant :

<https://www.afdas.com/entreprise/adherer-a-lafdas.html>

Une fois le contrat enregistré auprès de l'OPCO

(<https://www.afdas.com/entreprise/financer-vos-actions-de-formation/effectuer-votre-demande-de-prise-en-charge-via-votre-espace-adherent-mya.html>) et à partir de la

Déclaration Sociale Nominative (DSN) mensuelle, le versement de l'aide est automatique. Elle est versée par l'Agence de services de paiement (ASP) qui adresse un avis de paiement consultable sur SYLAE.

Pour la branche de l'animation, l'OPCO de référence est UNIFORMATION. Si vous n'êtes pas encore affilié, vous pouvez effectuer cette démarche à l'aide du lien suivant :

<https://www.uniformation.fr/entreprise/adhesion-et-contributions/adhesion>

Nommer un Maître d'Apprentissage

Il peut être l'employeur mais également un salarié de l'entreprise. **Il doit être titulaire à minima du même niveau de diplôme que l'apprenti et justifier de deux années d'expérience professionnelle ou bien justifier d'une expérience professionnelle de 3 ans au moins dans le métier concerné**



Cette fiche de préinscription ne vaut pas inscription à la formation. Vous devez vous inscrire aux TEP et tests de sélection en vous rapprochant de l'organisme de formation. Nous ne pourrions établir le contrat qu'une fois le candidat admis sur la formation (TEP et tests de sélection validés)